



REGIONE
AUTONOMA
FRIULI
VENEZIA
GIULIA

UNO SGUARDO SUL LAVORO. ANALISI TERRITORIALE DEL MERCATO DEL LAVORO IN REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

A cura dell'Osservatorio, Sviluppo e Comunicazione del mercato del lavoro del FVG – Gruppo di lavoro (Francesca Pedron, Carlos Corvino per Osservatorio, Francesco Giubileo, consulente esterno)

Analisi delle fonti amministrative

2

- Il Sistema informativo delle Comunicazioni obbligatorie (C.O.) costituisce il **punto di accesso unico per l'invio on-line da parte dei datori di lavoro delle comunicazioni inerenti** : instaurazione, proroga , trasformazione e cessazione.
- Analisi delle Dichiarazioni di disponibilità.

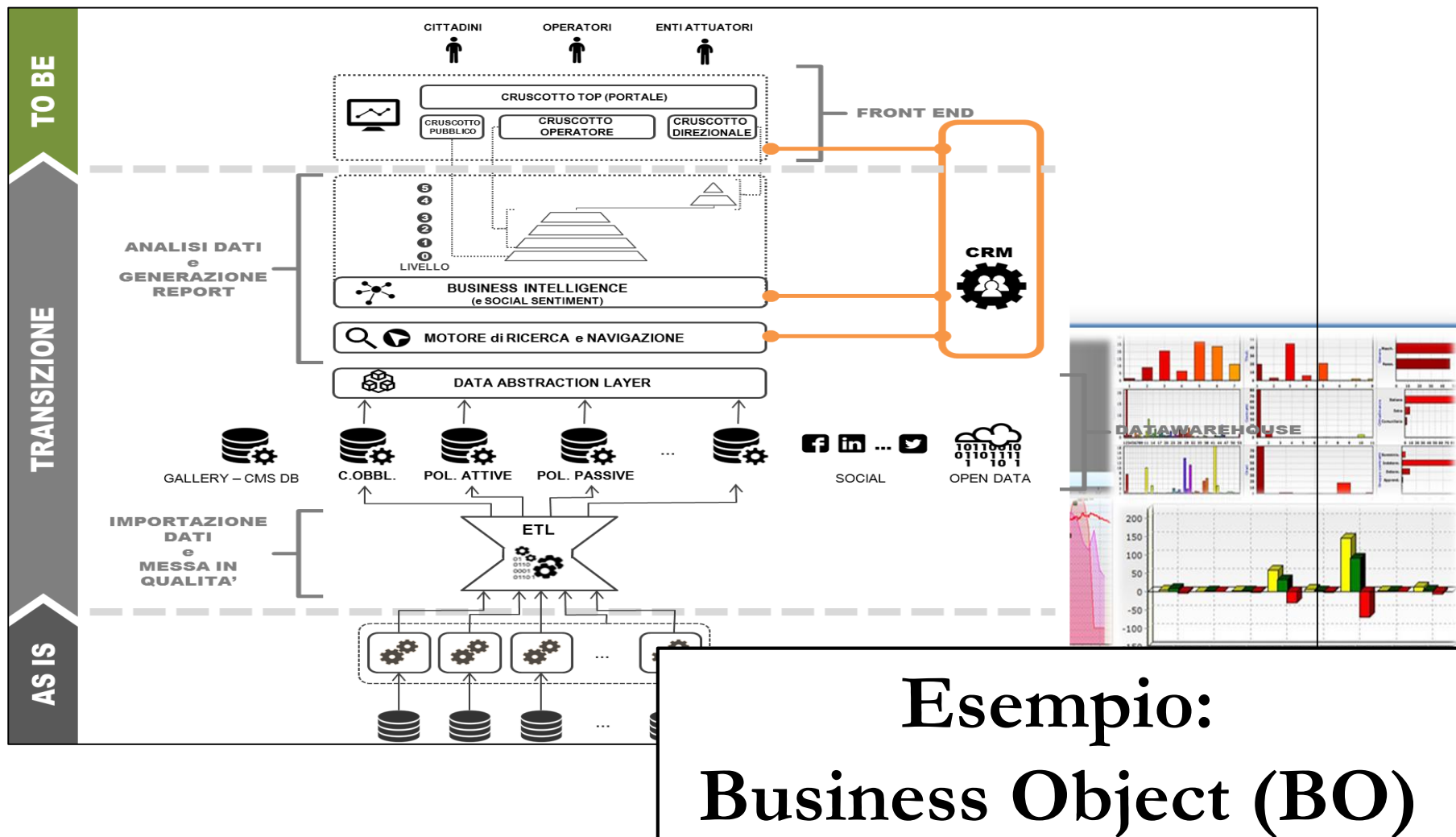
I principali vantaggi utilizzando le informazioni ricavate dal sistema informativo sono ...

3

- 1) Strumento “intuitivo” facilmente consultabile;
- 2) una migliore progettazione delle politiche attive del lavoro;
- 3) la possibilità di migliorare la fase di orientamento da parte dei Centri per l'impiego o delle scuole superiori;
- 4) avviare “mirate” attività di *scouting* aziendale.

E' necessaria una piattaforma informativa per l'analisi del mercato del lavoro

4



Principali Informazioni disponibili

5

Lato Azienda	Lato Lavoratore
Codice Azienda	Codice Fiscale
Denominazione Azienda	Codice Azienda
Avviamenti nel 2014	Denominazione Azienda
Lavoratori assunti nel 2014	Età
Lavoratori assunti nel 2013	Titolo di studio
Durata media contratti nel 2014	Genere
% tempo indeterminato nel 2014	Indirizzo Lavoratore (domicilio)
Indirizzo Civico e Comune Sede Operativa	Indirizzo Civico e Comune Sede Operativa
Email	Lavoratori assunti nel 2014 (Azienda del lavoratore)
Telefono	% tempo indeterminato nel 2014 (in azienda)
Settore Economico (III Livello Ateco)	Durata contratto (conteggio dall'ultimo dato disponibile)
Descrizione Settore	Email
Settore II	Telefono
Descrizione Settore (Livello Ateco il più dettagliato possibile)	Settore Economico (III Livello Ateco)
Indirizzo + Comune	Descrizione Settore

Differenza tra Avviamenti e Avviati

- In un dato trimestre, un lavoratore potrebbe aver contratto **più di un rapporto di lavoro, così da determinare un numero complessivo di rapporti attivati superiore al numero dei lavoratori coinvolti.**
- Il confronto tra nuovi rapporti di lavoro attivati e lavoratori interessati dalle nuove attivazioni rappresenta una misura della frammentazione del mercato del lavoro: quanto più i due valori si discostano, tanto più il mercato del lavoro è segmentato sotto il profilo della continuità contrattuale.
- La domanda di lavoro nel periodo considerato, che coincide con la crisi economica, si caratterizza per un ricorso crescente a forme contrattuali a termine e di breve durata

“Geolocalizzare” la sede operativa aziendale.

7

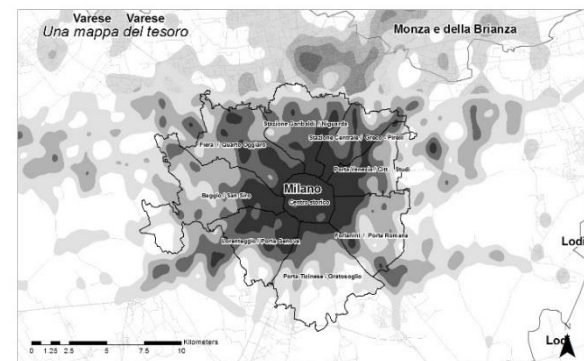
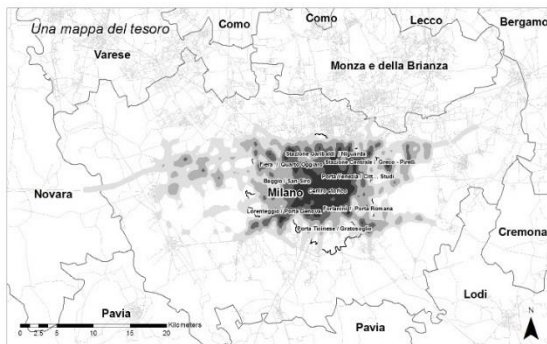


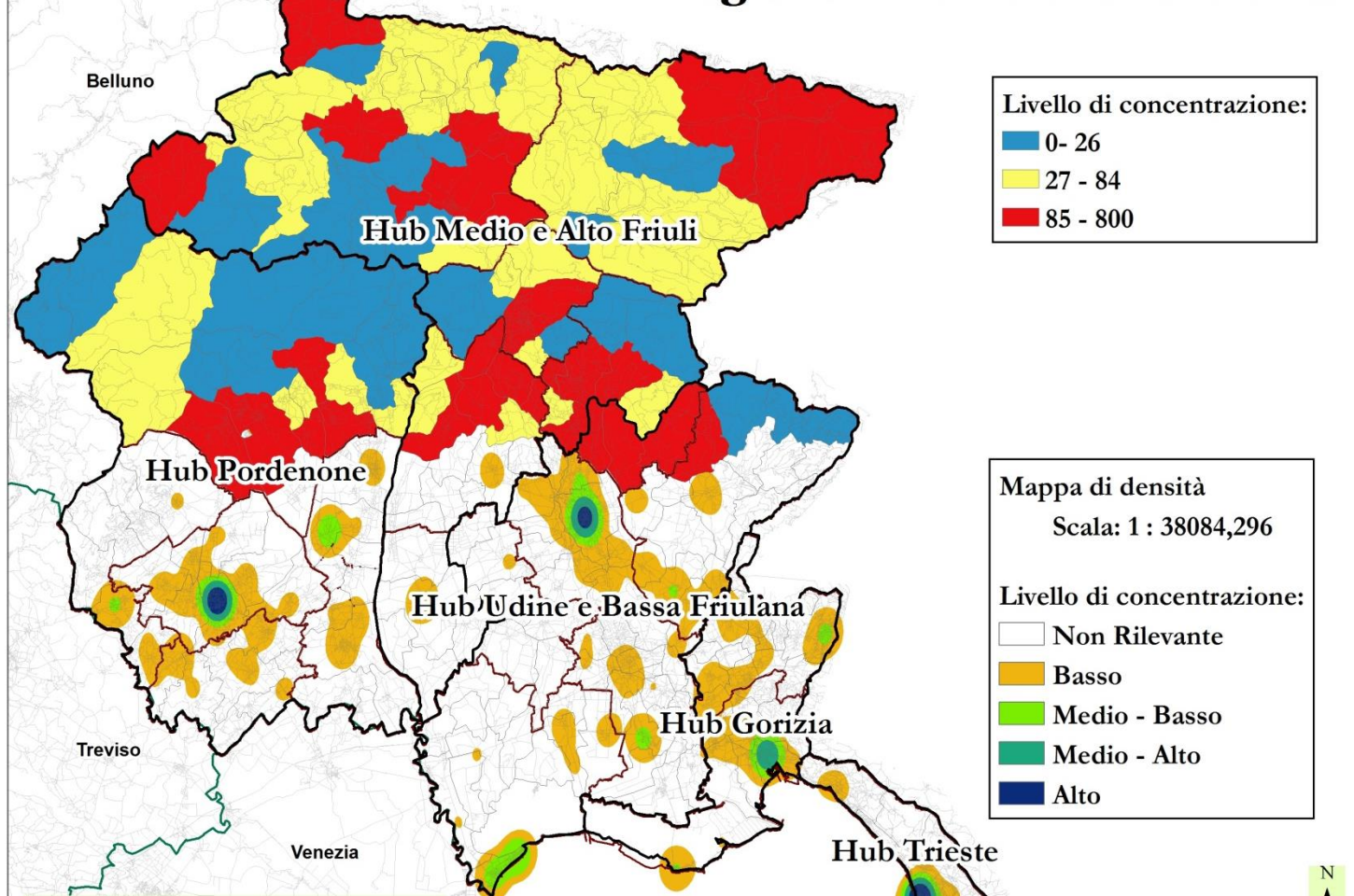
Metodi Non-Parametrici basati su Kernel Density

8

I metodi non-parametrici prescindono della distribuzione...

- Non-parametricità non significa assenza di parametri, bensì che il numero e la natura dei parametri non è prefissato ed è flessibile.
- Nel modello di *Epanichnikov Kernel* una maggiore densità di punti comporta valori più alti della stima.
- Indicatore fondamentale è la “larghezza di banda” (valore soggettivo alla sensibilità del ricercatore e alla sua visualizzazione grafica).



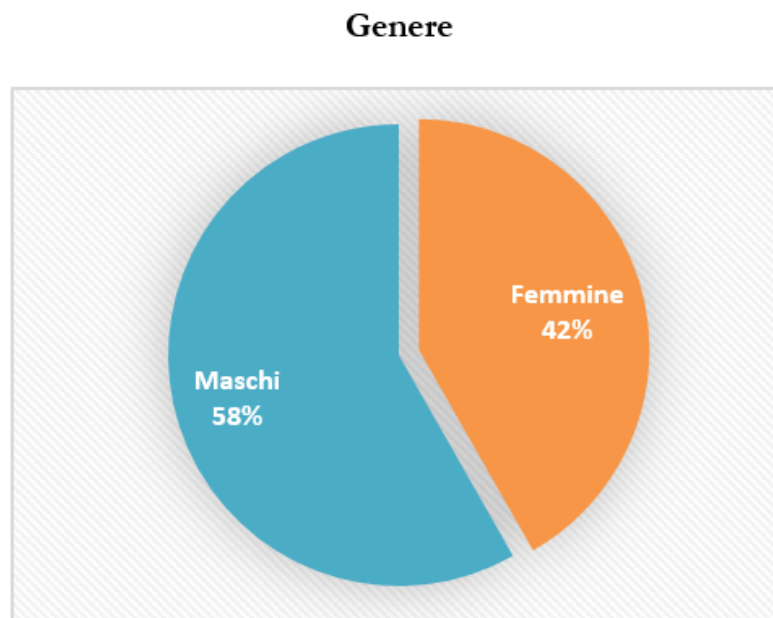
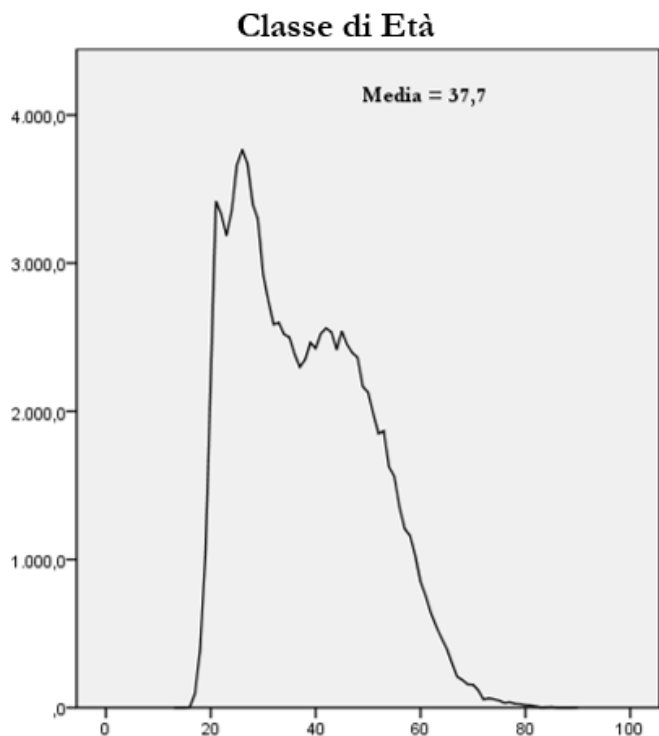


9

Come si leggono le mappe...

**Mappa di densità: strumento utilizzato in geologia
(aziende petrolifere).**

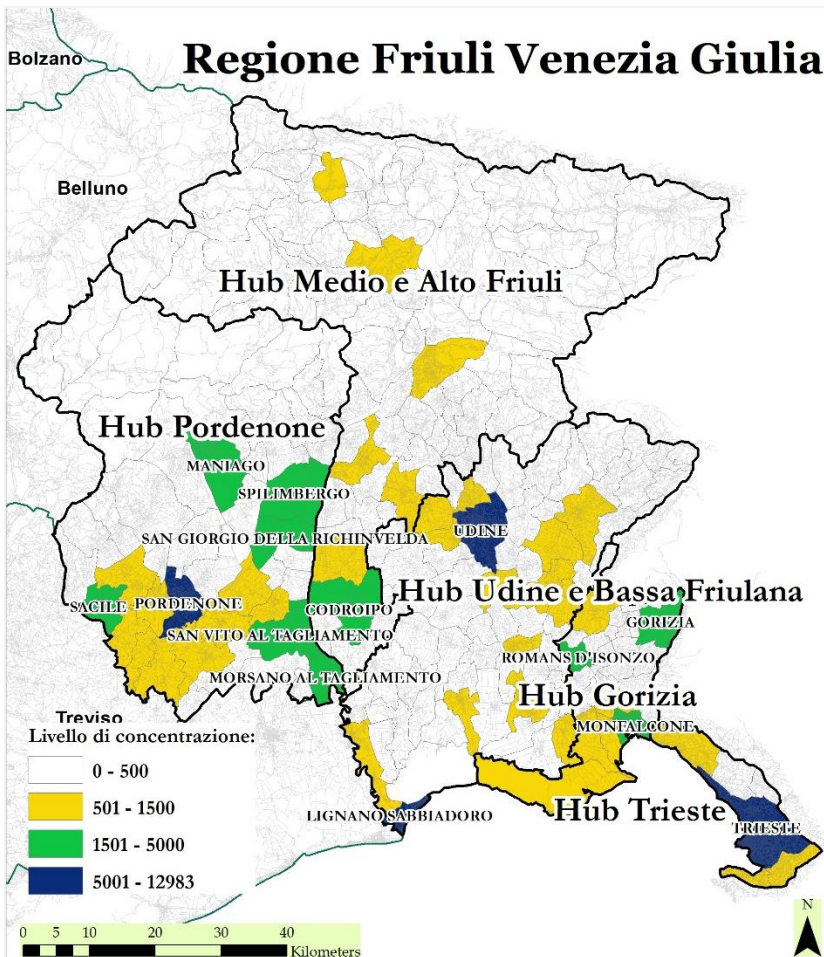
Nel 2016 gli Avviati al lavoro del Friuli Venezia Giulia sono stati assunti in prevalenza con un contratto a tempo determinato, per un periodo di quasi sei mesi e stipulando con lo stesso datore di lavoro al massimo due contratti di lavoro.



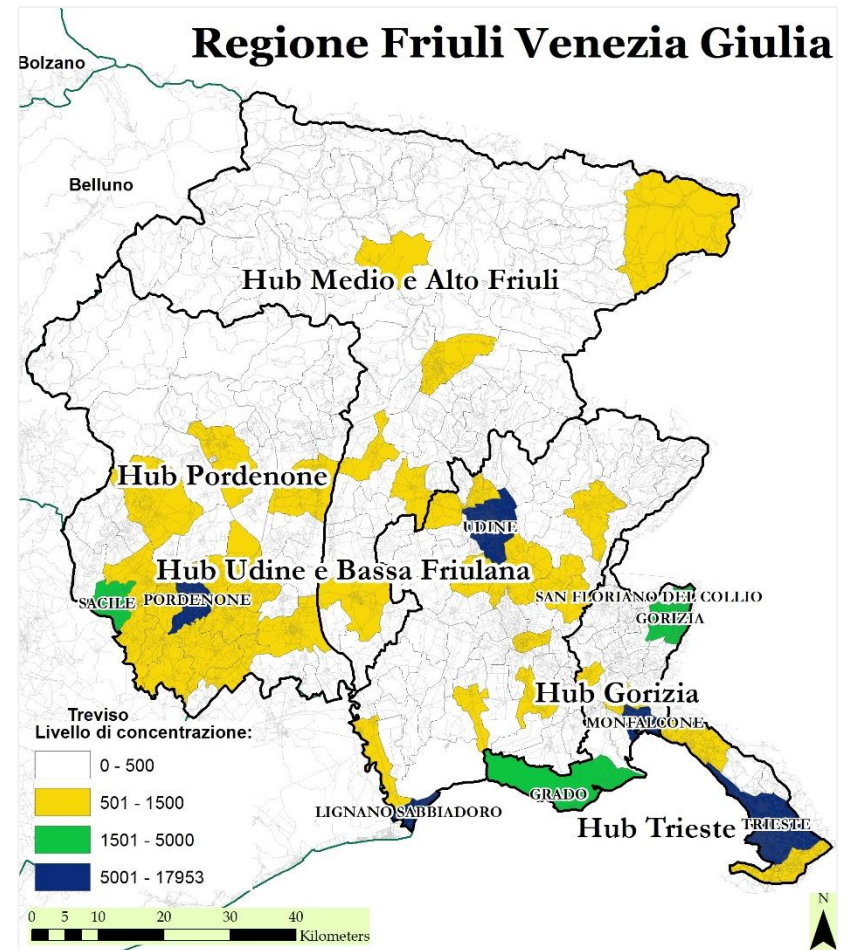
In generale basse Qualifiche professionali

Lavoratori avviati nel 2016 e 2017 (per Comune)

11



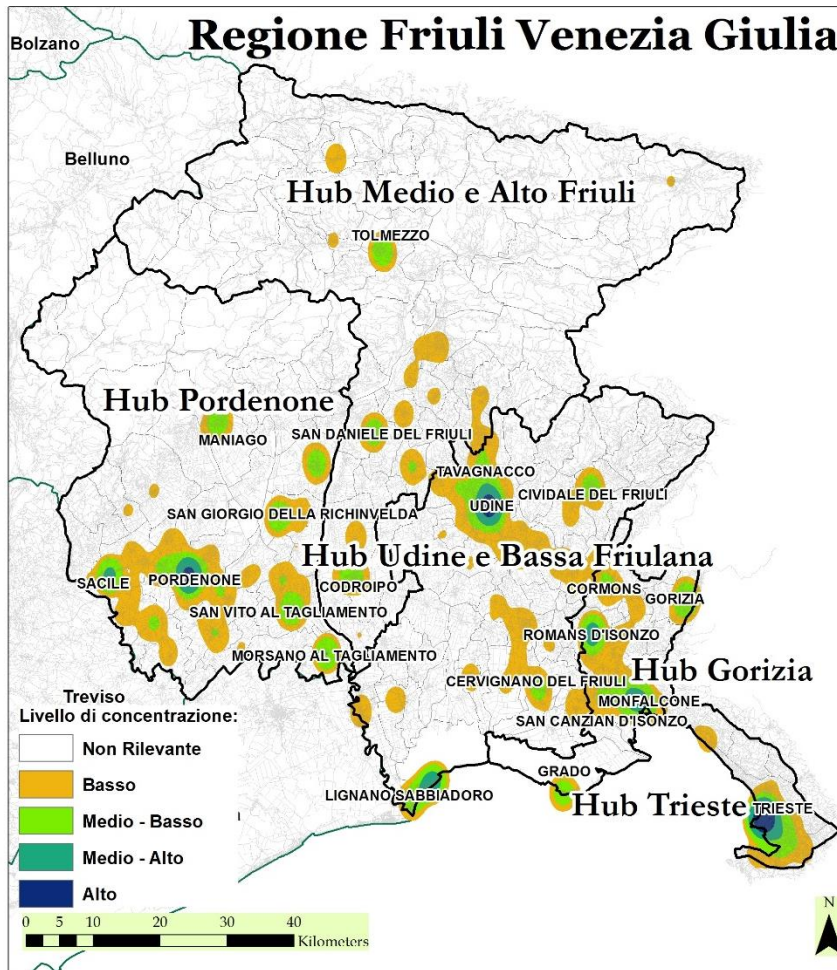
2016



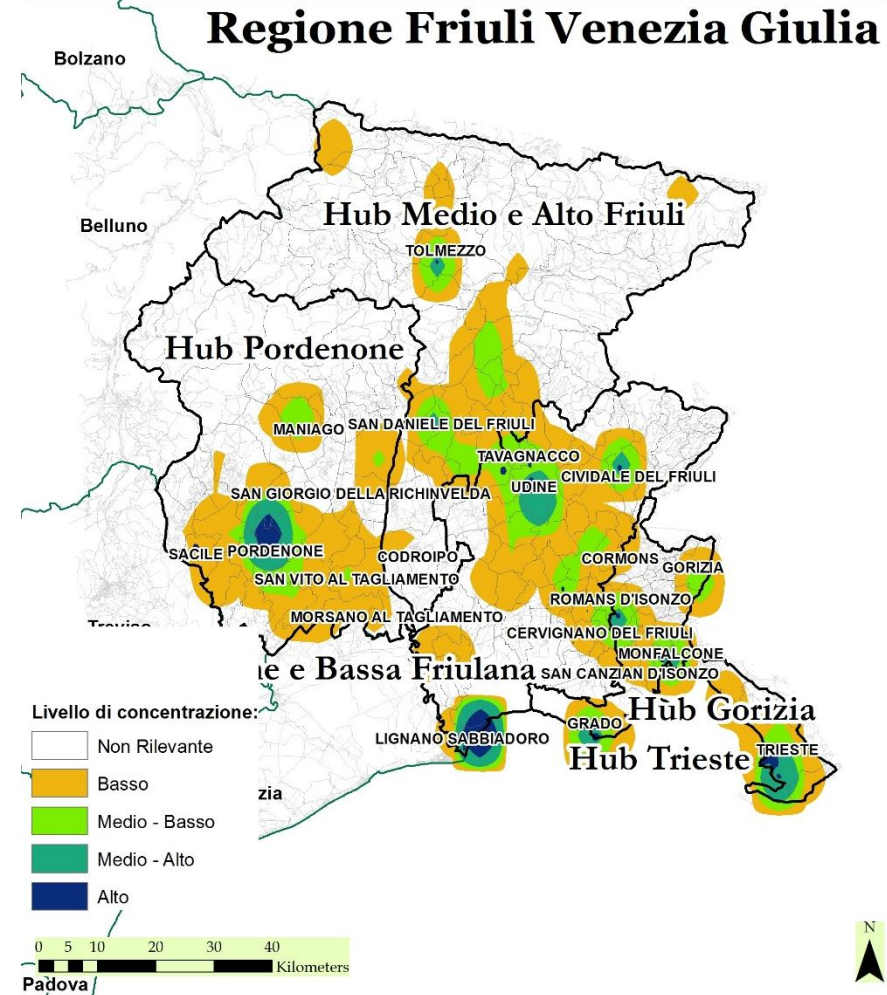
2017

Lavoratori avviati nel 2016 e 2017 (mappe di densità)

12



2016



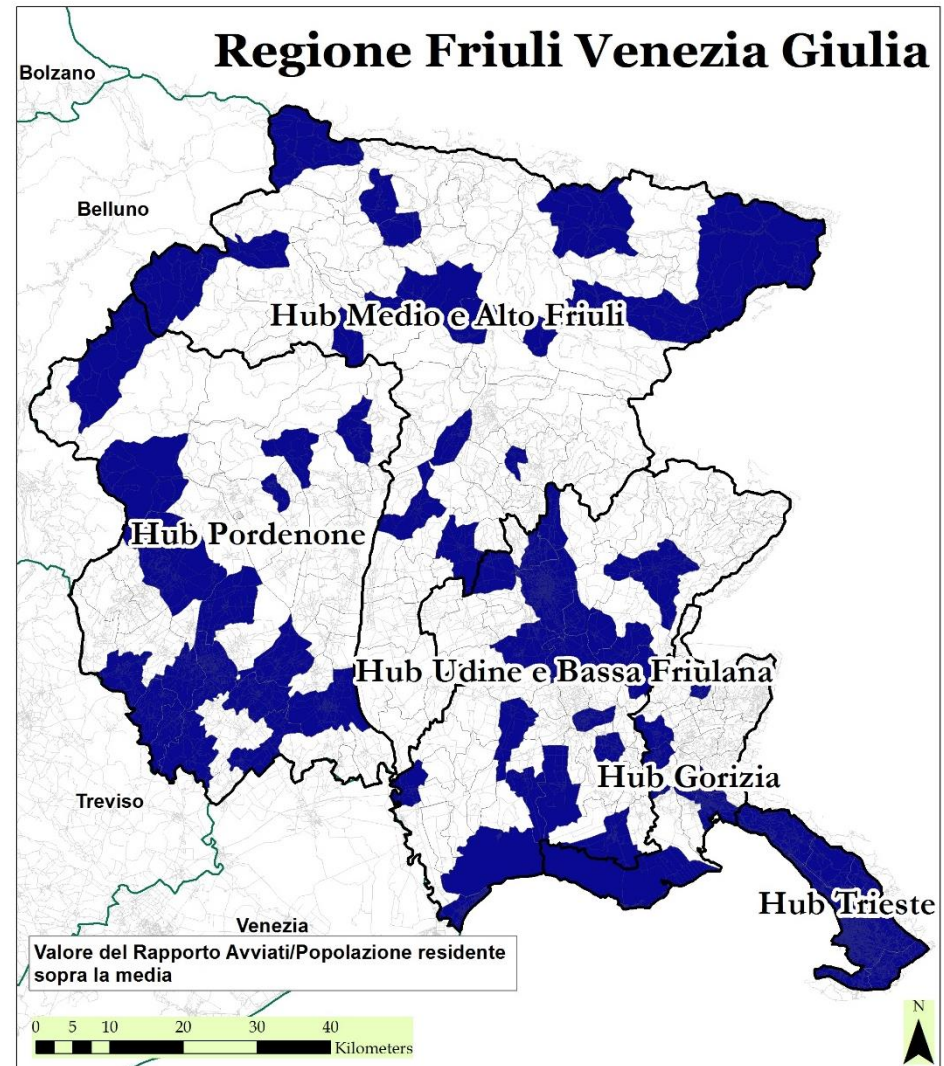
2017

Rapporto Avviati / Popolazione residente sopra la media

13

Valore Medio: 7,3%

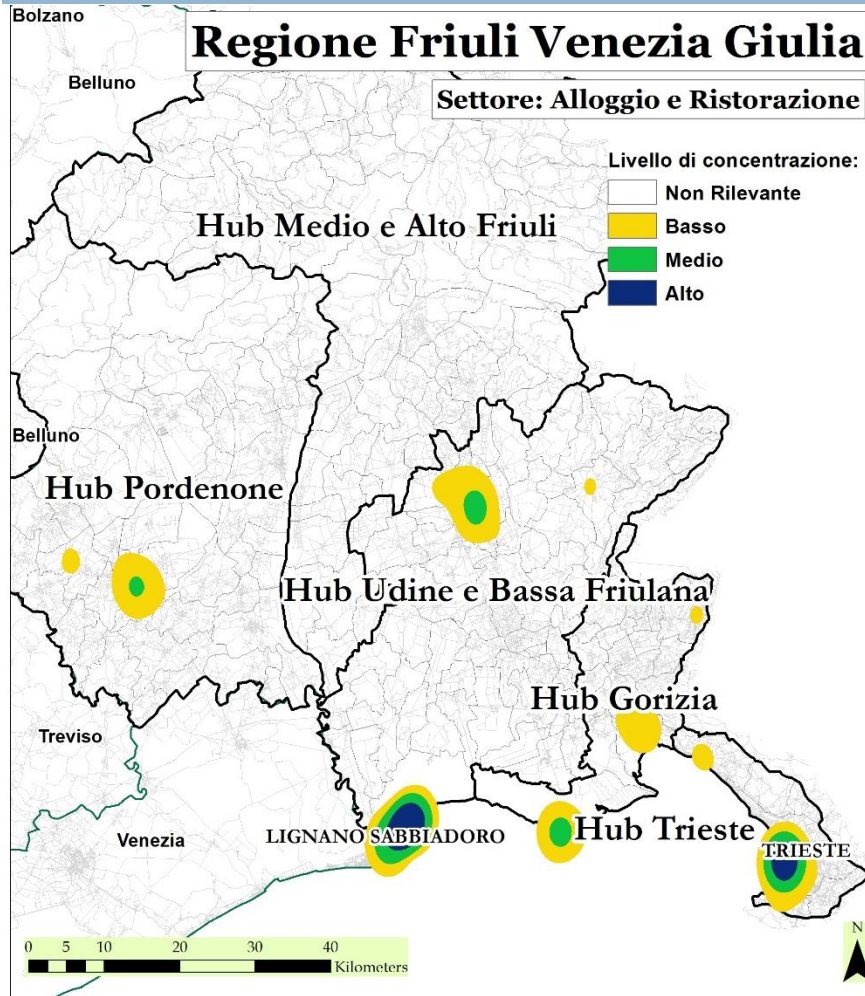
Lignano Sabbiadoro: 114%



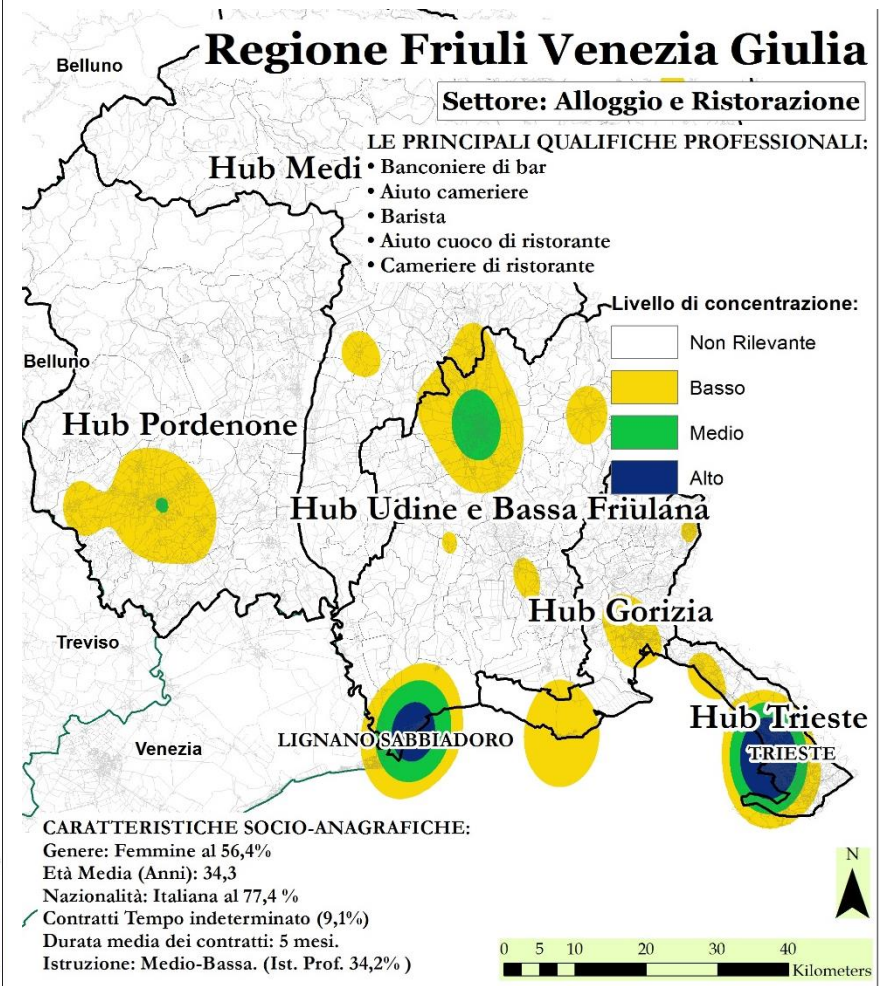
Lavoratori avviati nel 2016 e 2017

Focus: *Alloggio e Ristorazione*

14



2016

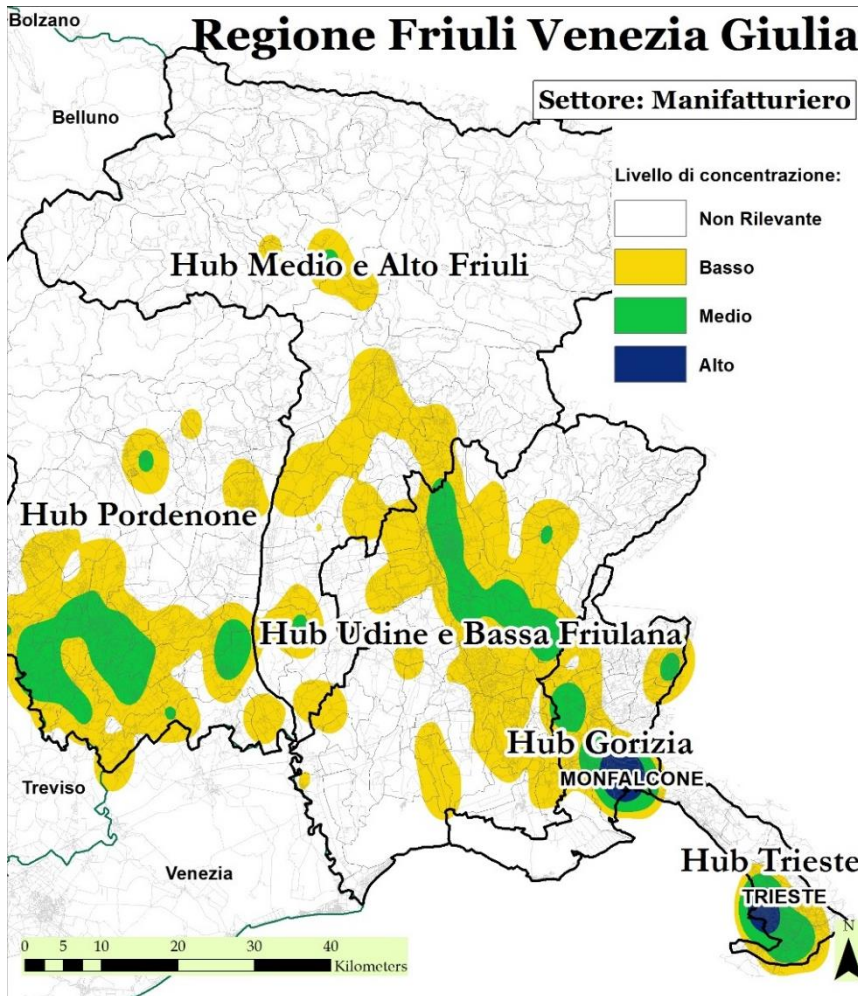


2017

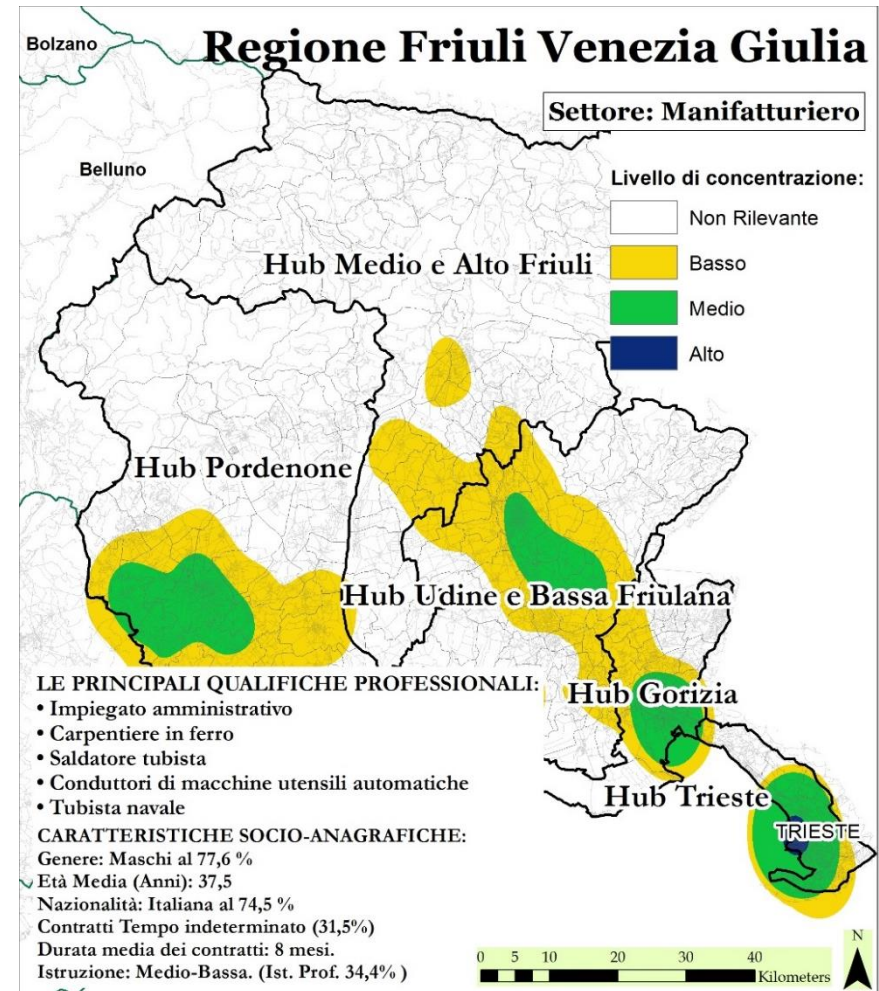
Lavoratori avviati nel 2016 e 2017

Focus: settore manifatturiero

15



2016



2017

16

Analisi per HUB territoriale

Hub di Gorizia

17



2017

Hub di Gorizia

Settori: Manifatturiero e Agricoltura

18



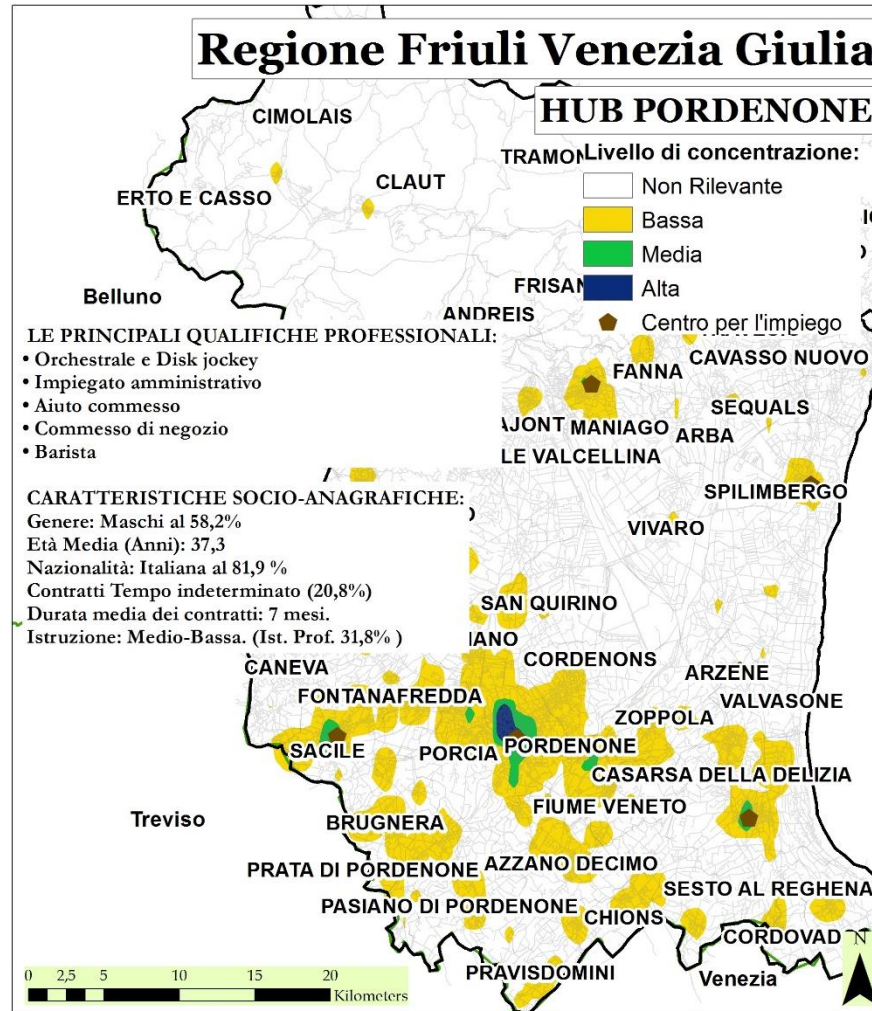
2016



2016

Hub di Pordenone

19

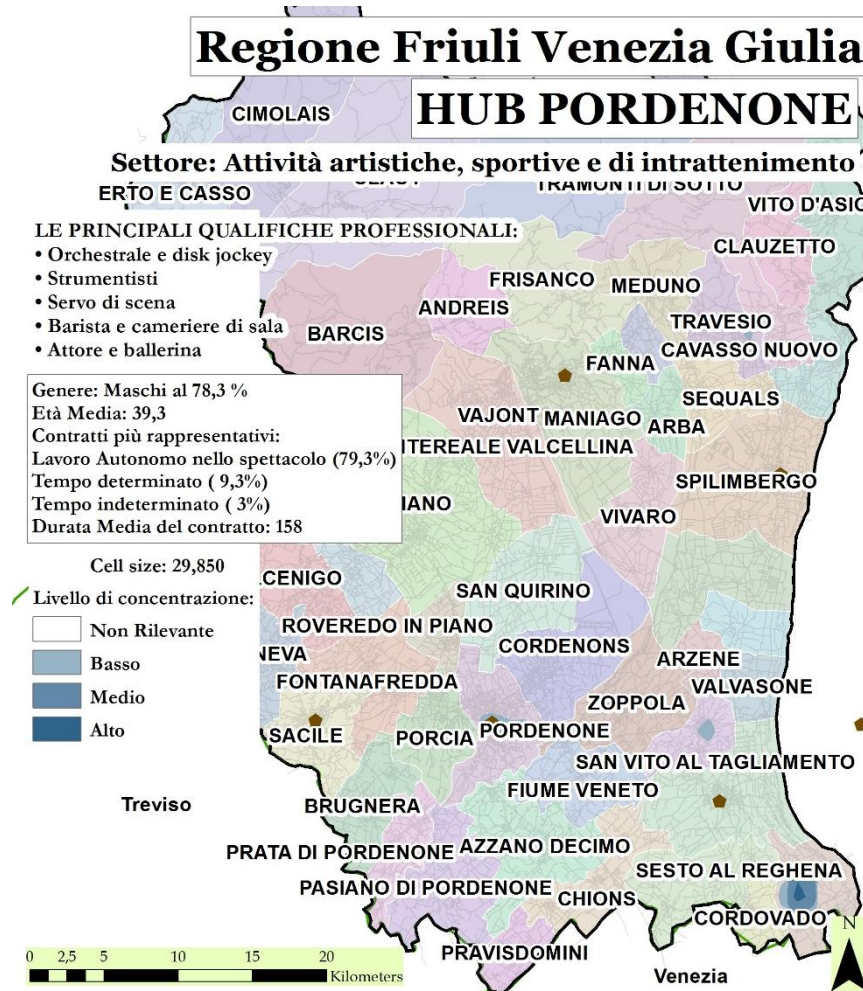


2017

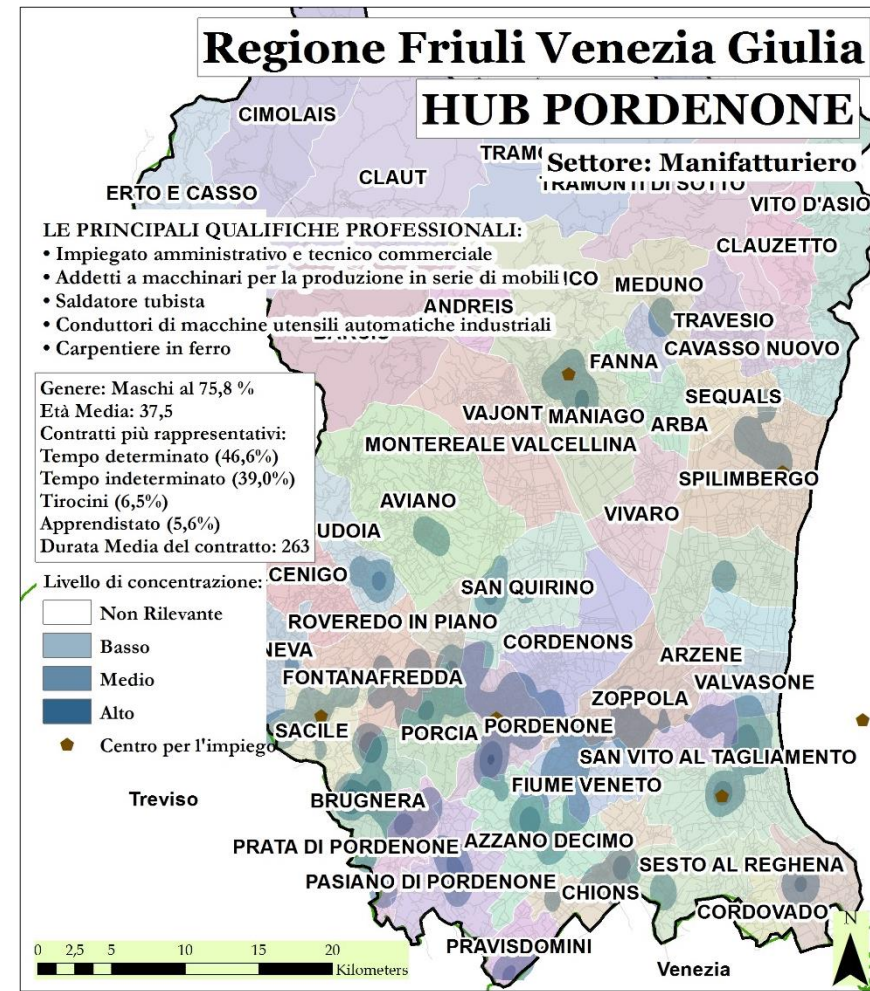
Hub di Pordenone

Settori: Attività artistiche e Manifatturiero

20



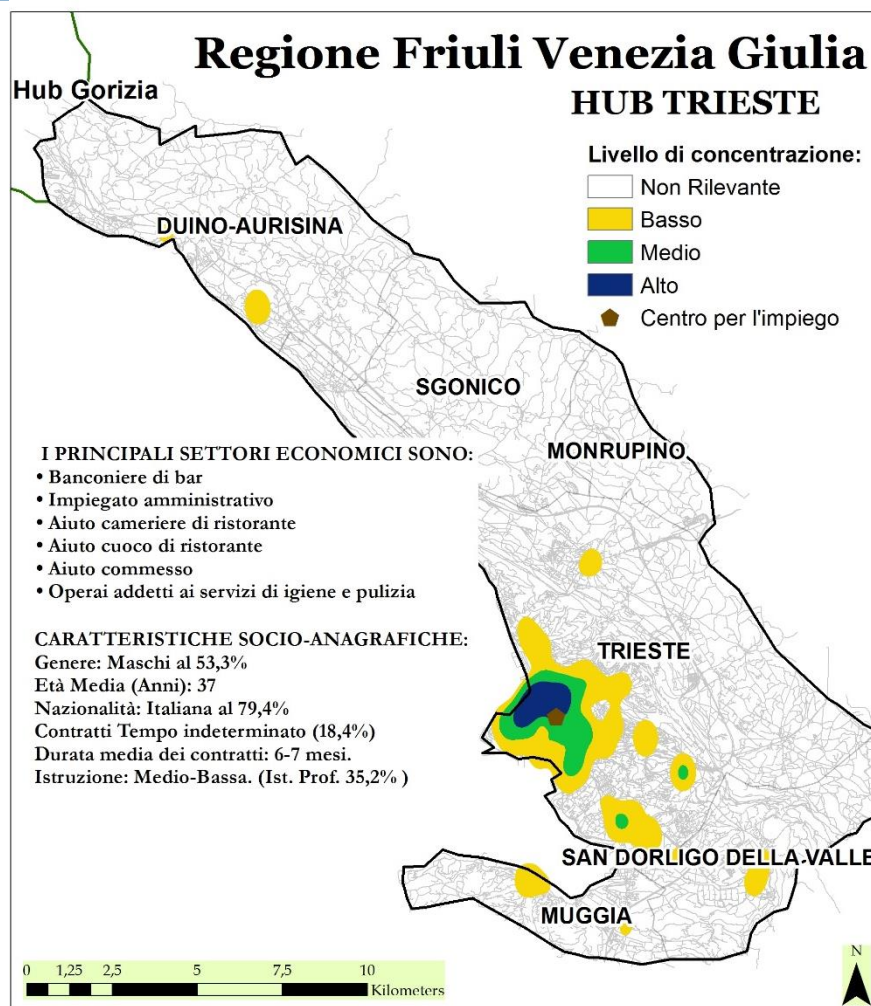
2016



2016

Hub di Trieste

21

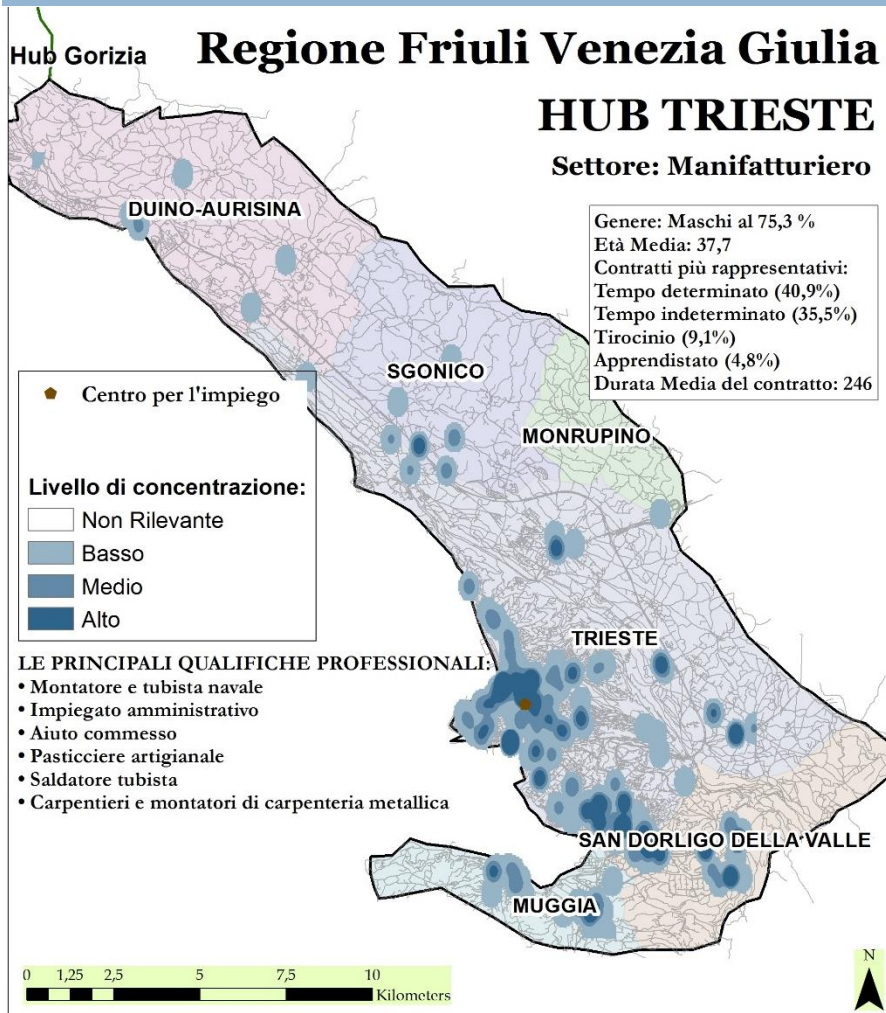


2017

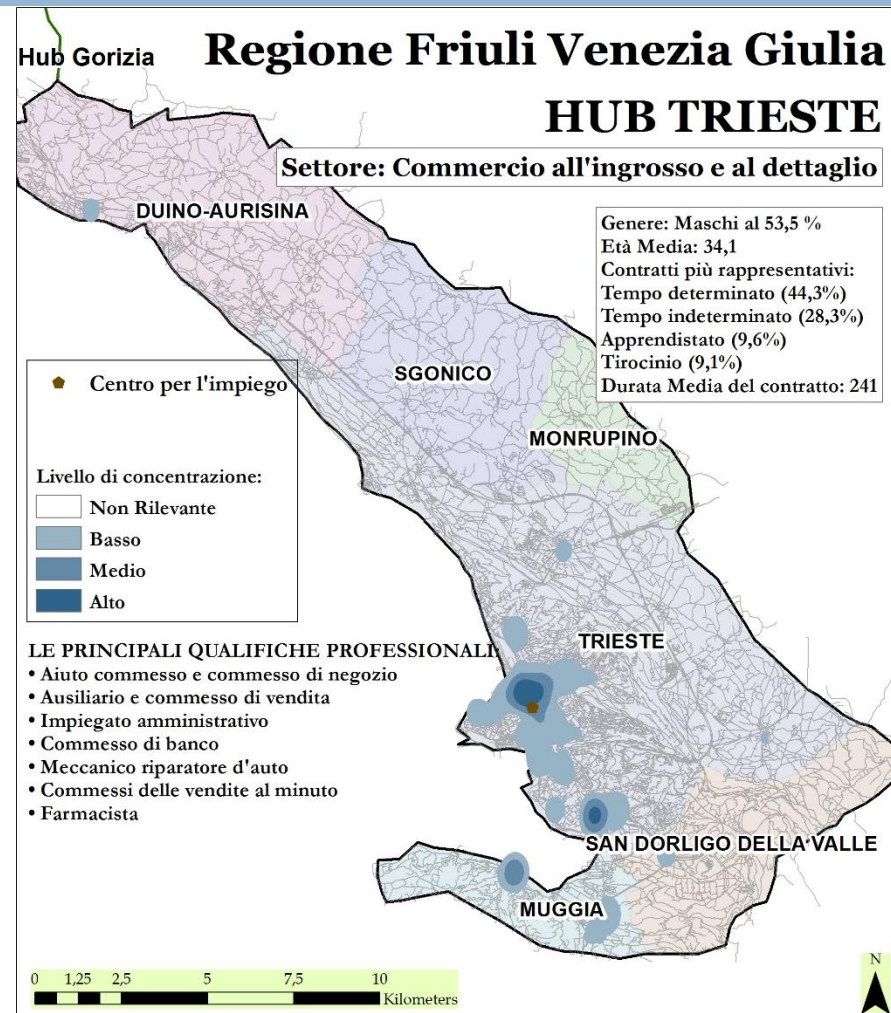
Hub di Trieste

Settori: Manifatturiero e Commercio

22



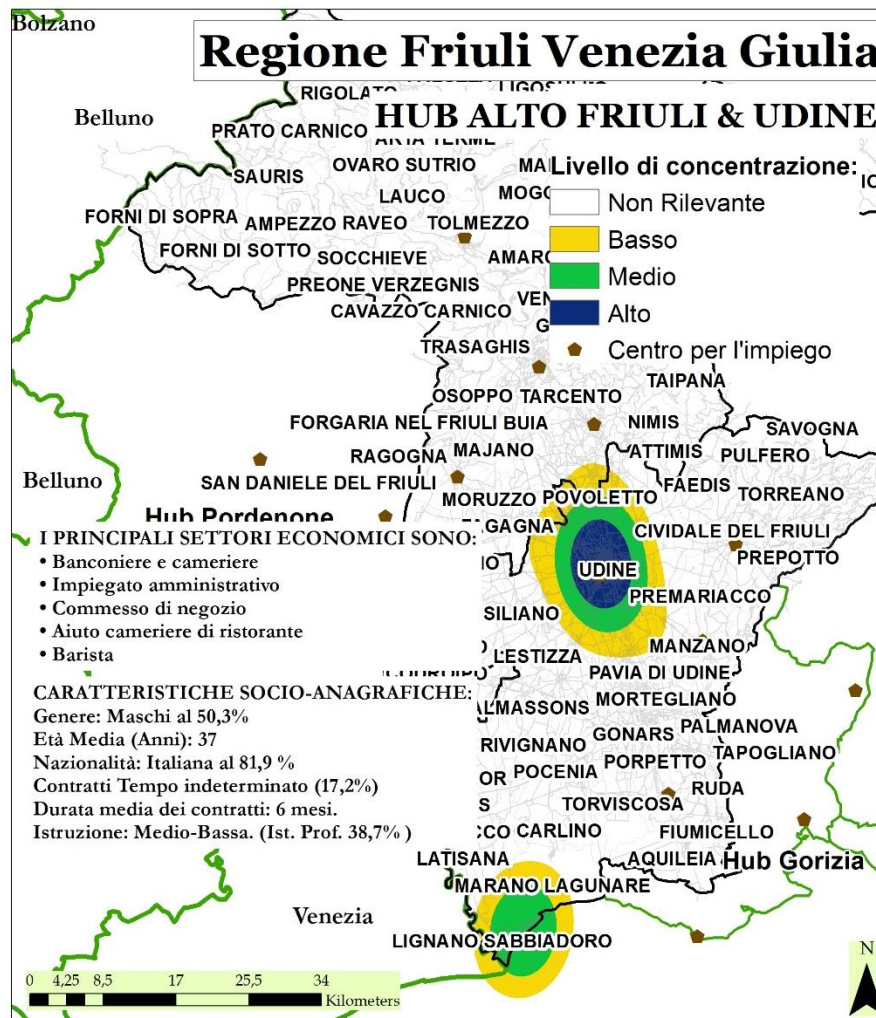
2016



2016

Hub di Udine & Alto Friuli

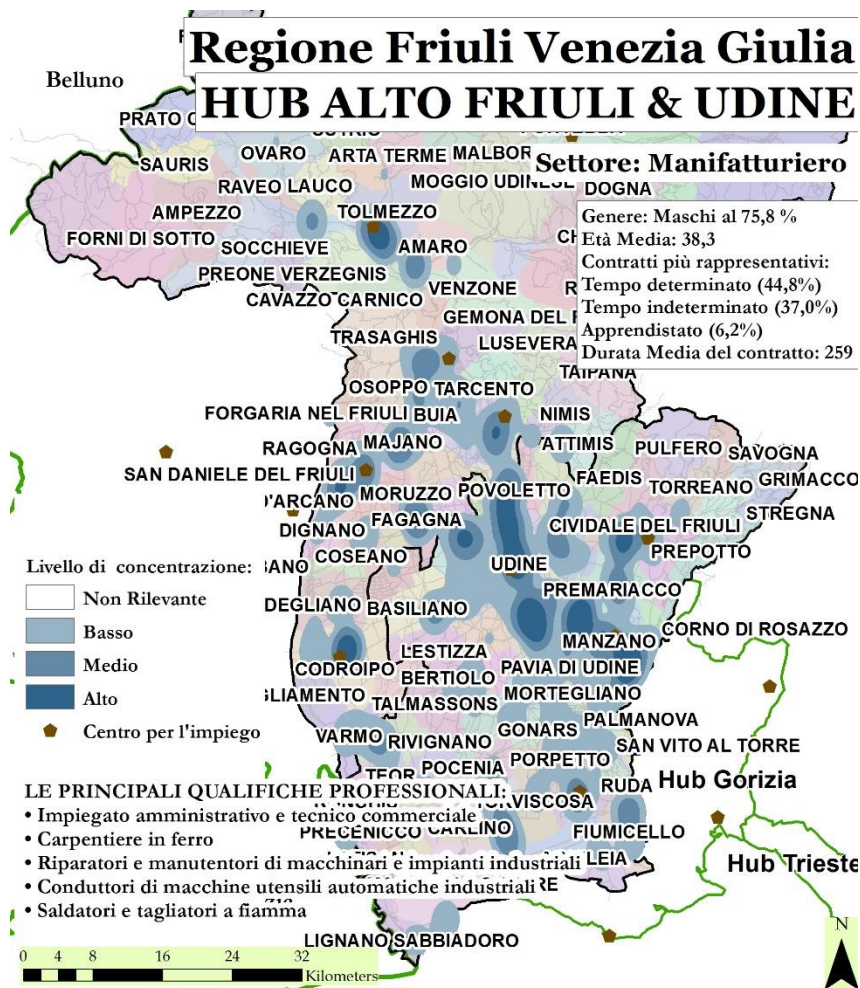
23



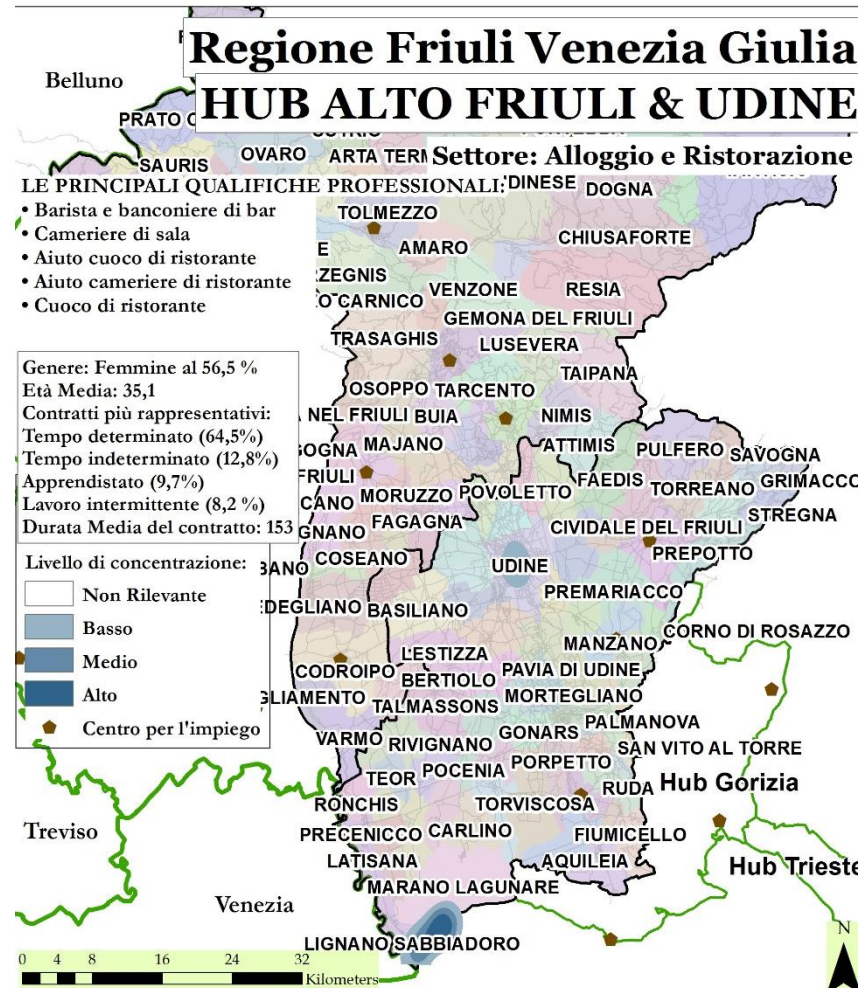
2017

Hub Alto Friuli

Settori: Manifatturiero e Alberghiero



2016



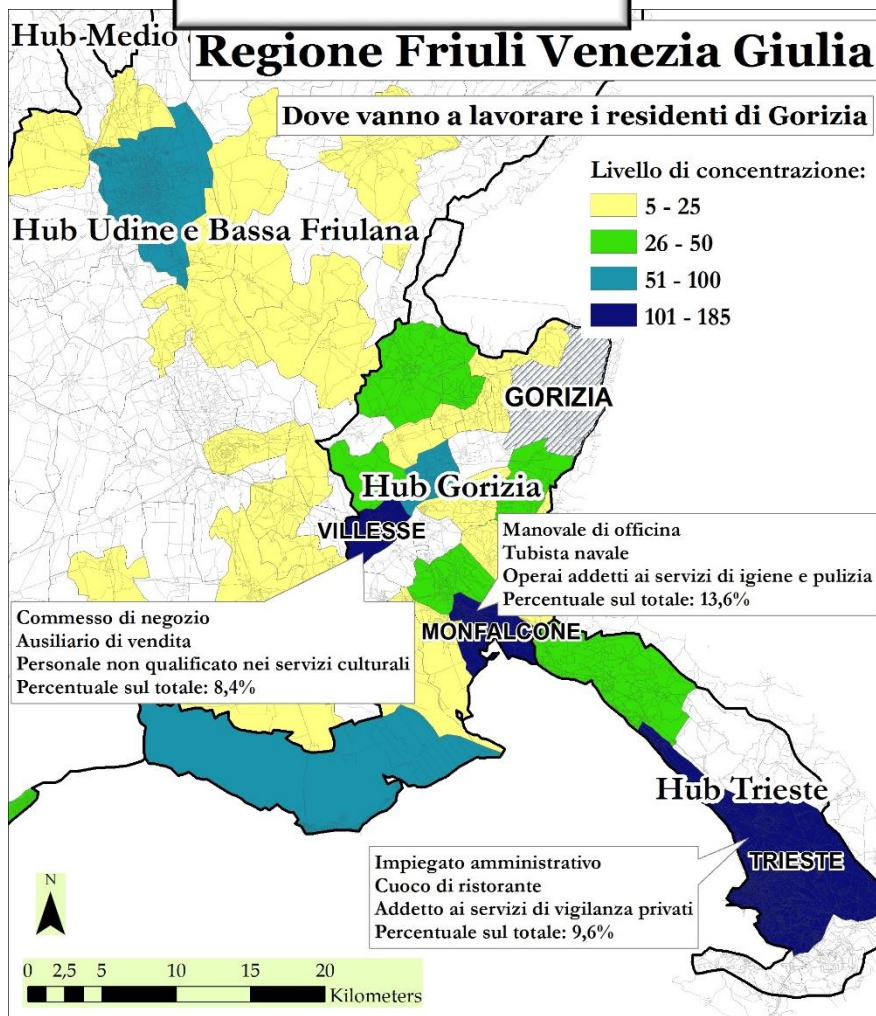
2016

25

La mobilità occupazionale

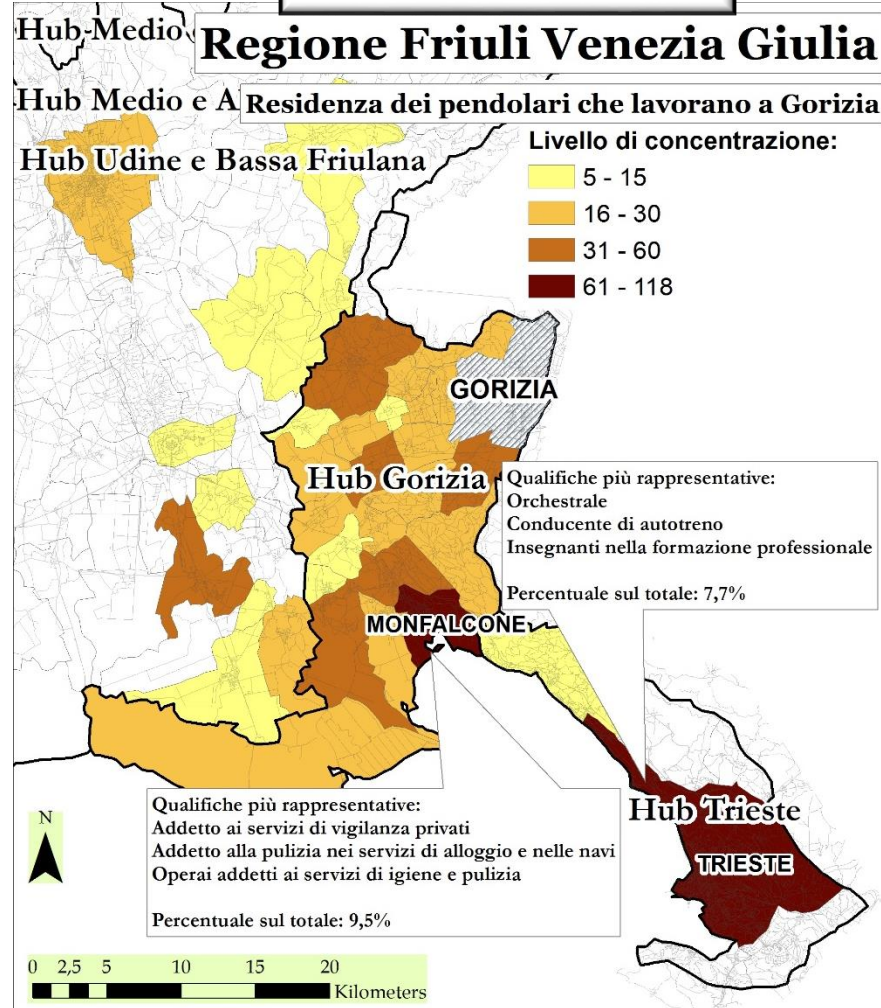
Mobilità occupazionale: Gorizia

ESCONO



2017

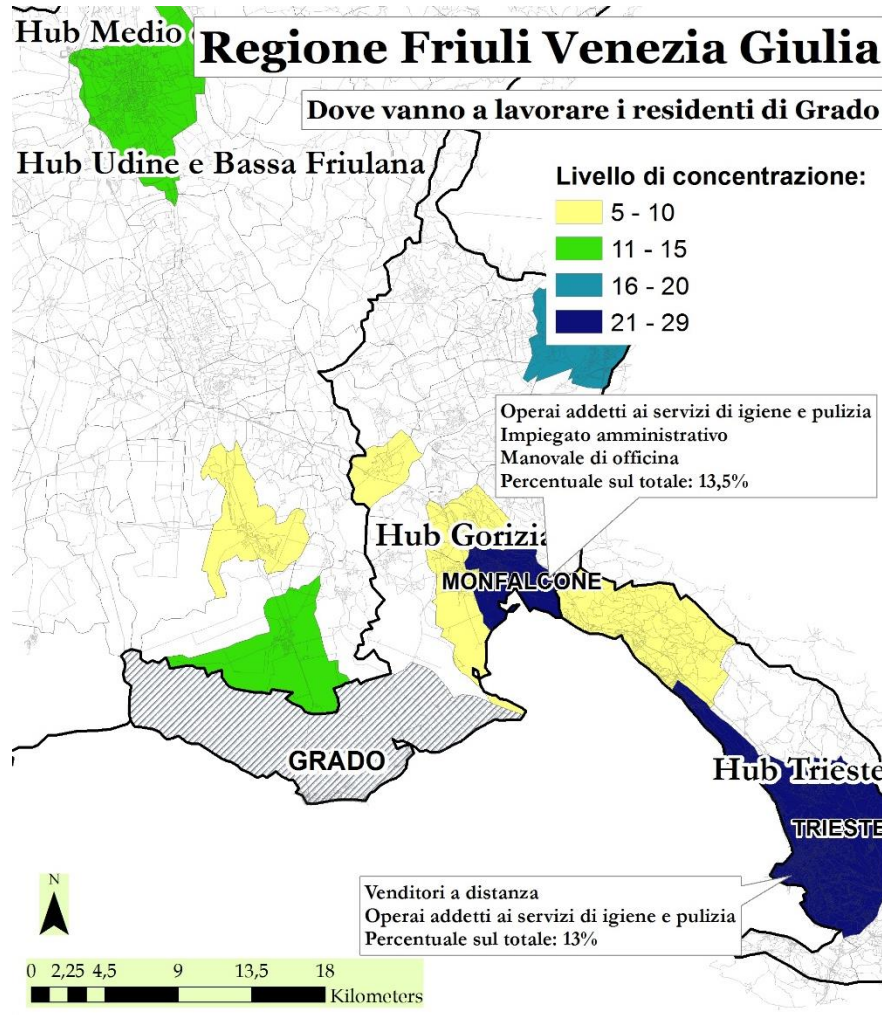
ENTRANO



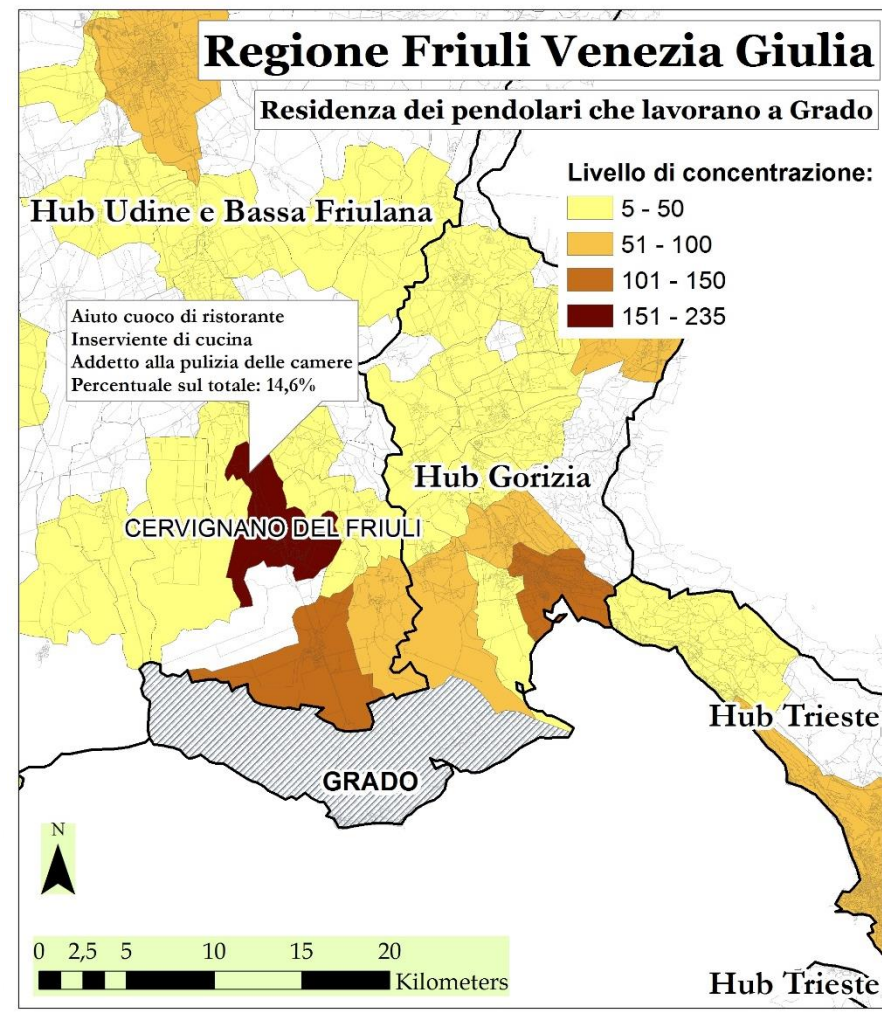
2017

Mobilità occupazionale: Grado

27

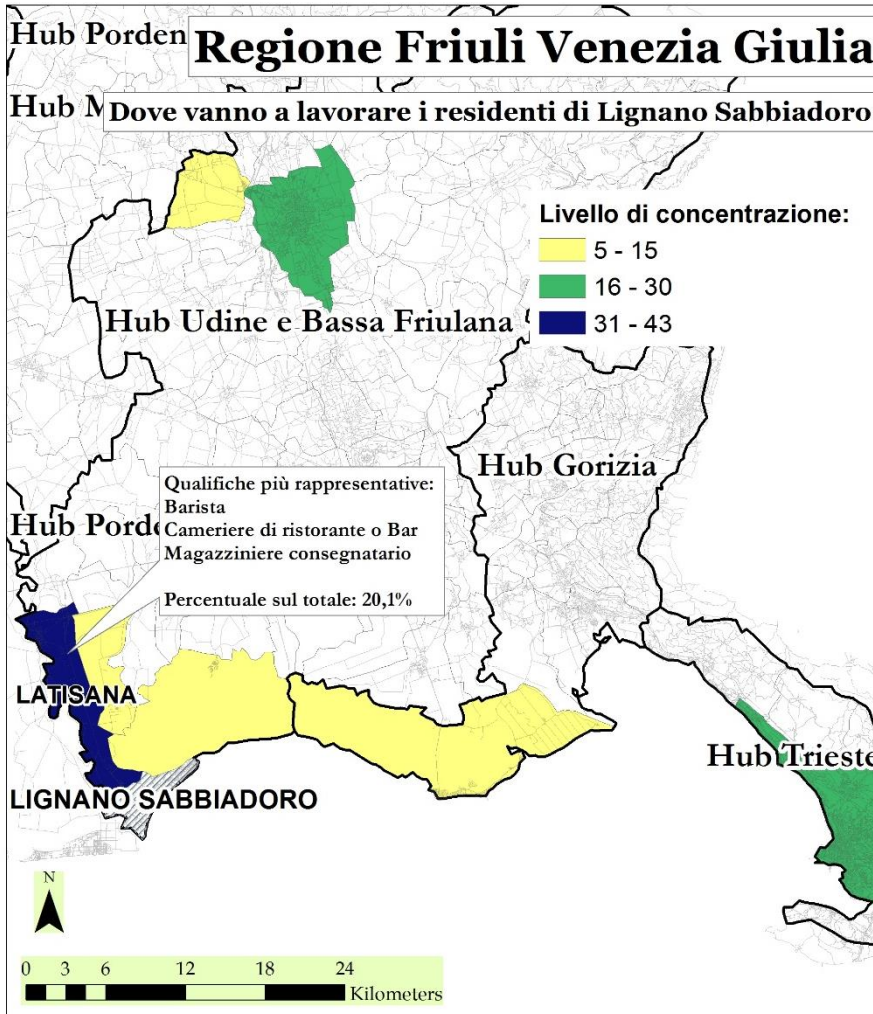


2017

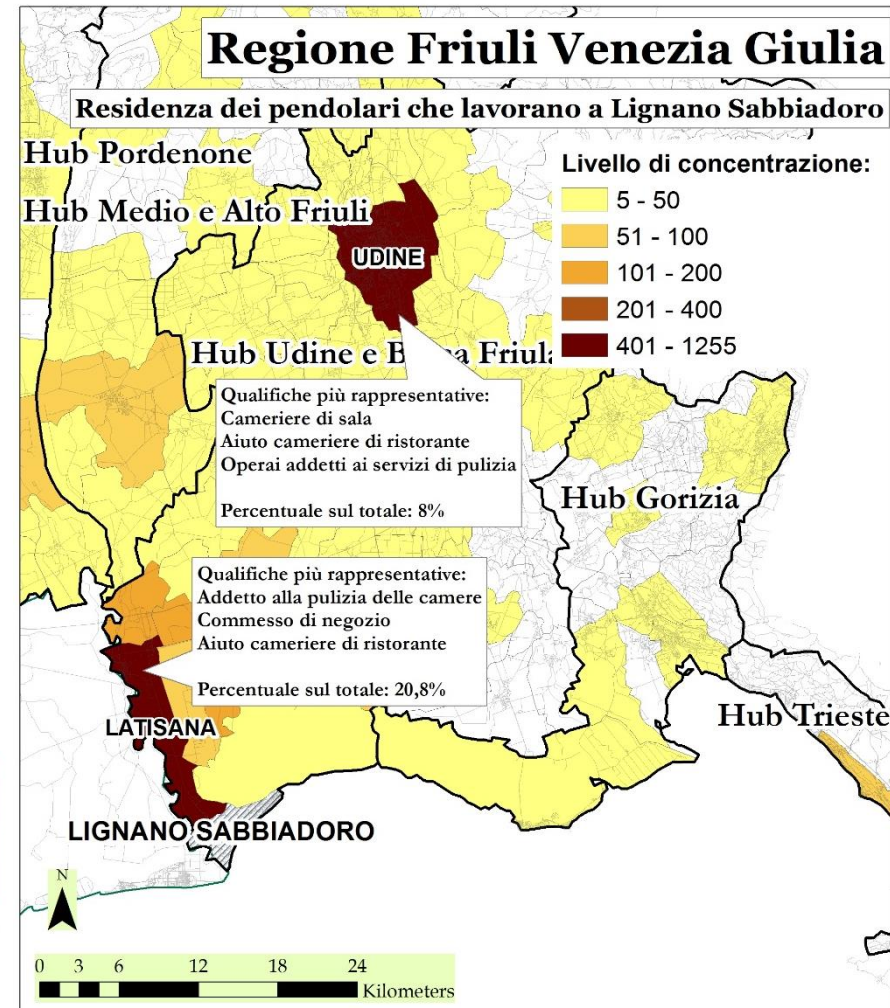


2017

Mobilità occupazionale: Lignano Sabbiadoro

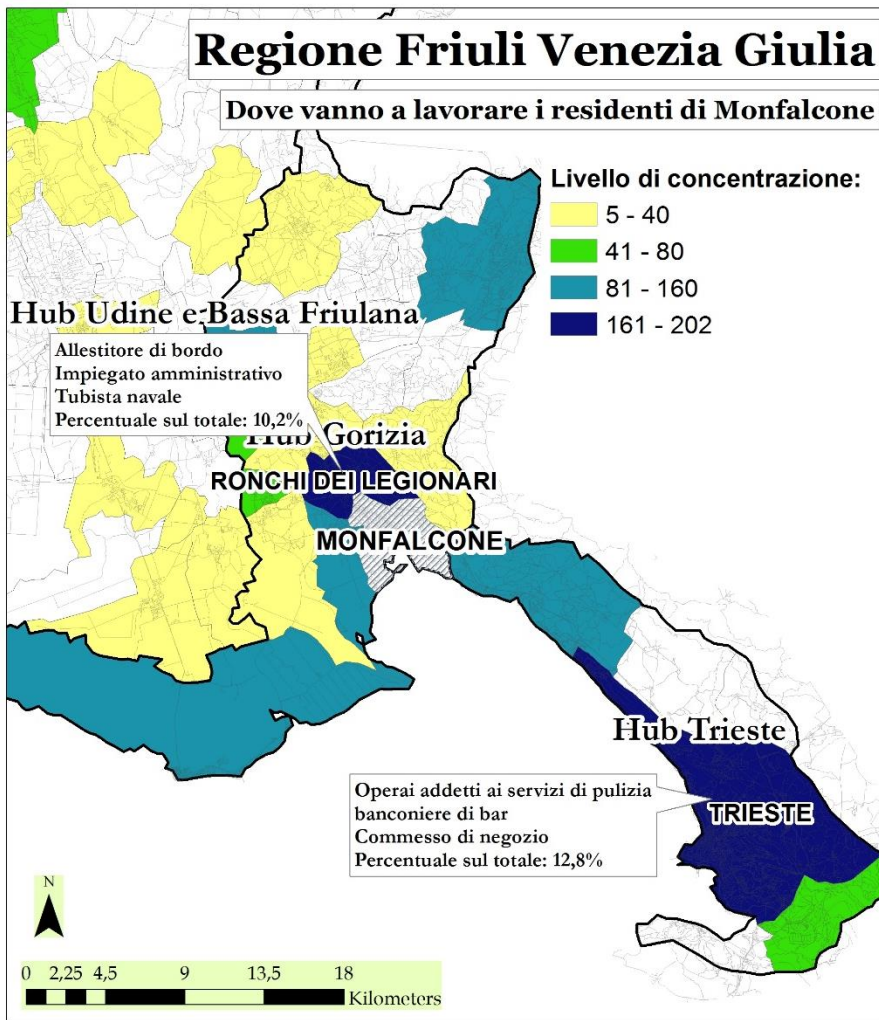


2017

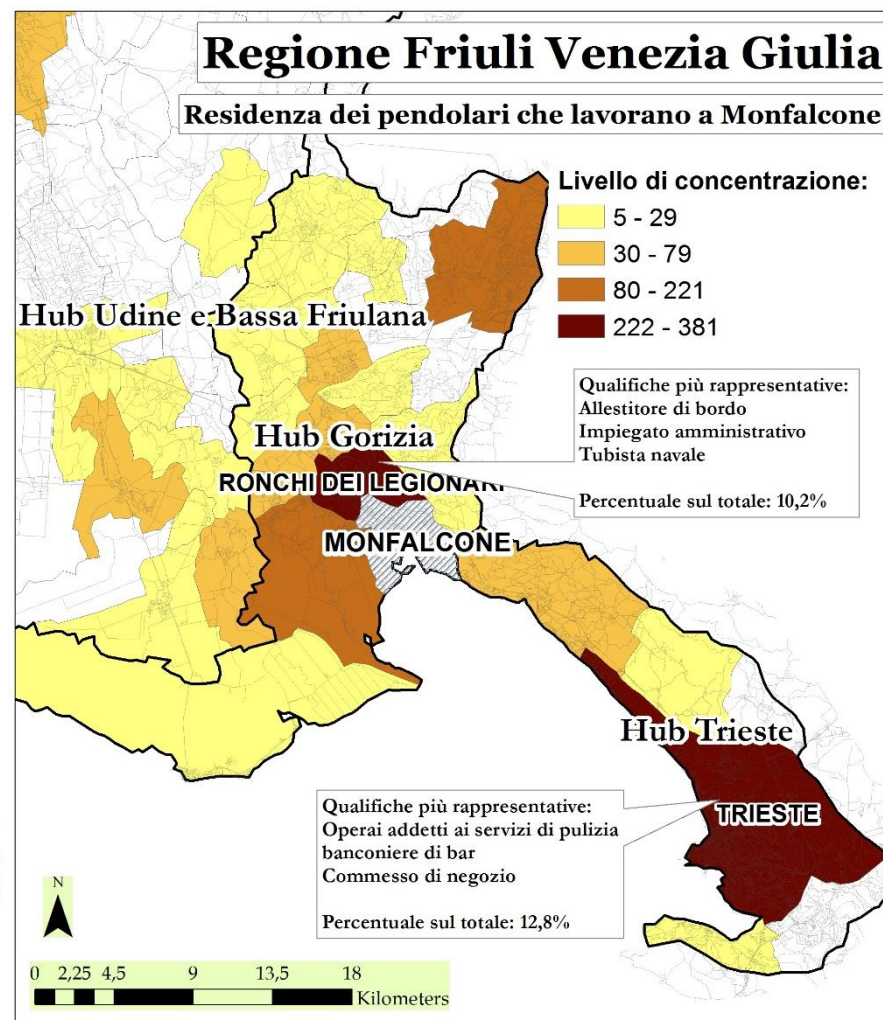


2017

Mobilità occupazionale: Monfalcone



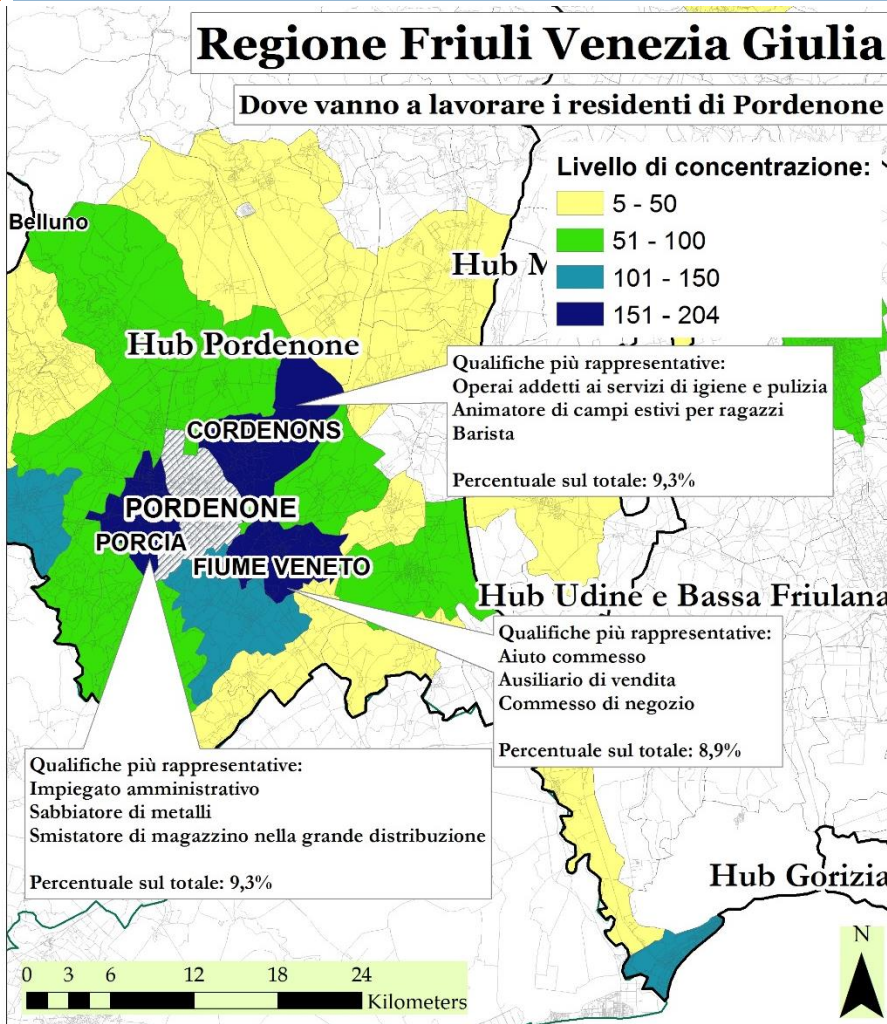
2017



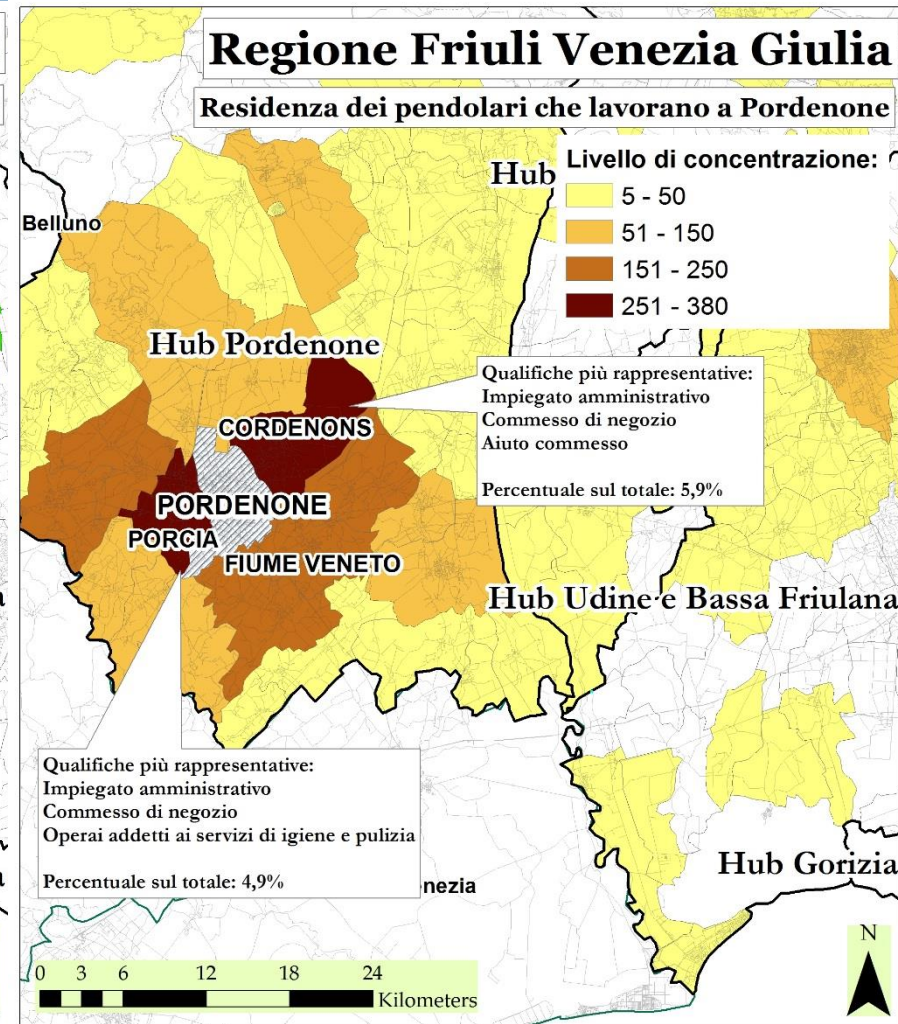
2017

Mobilità occupazionale: Pordenone

30



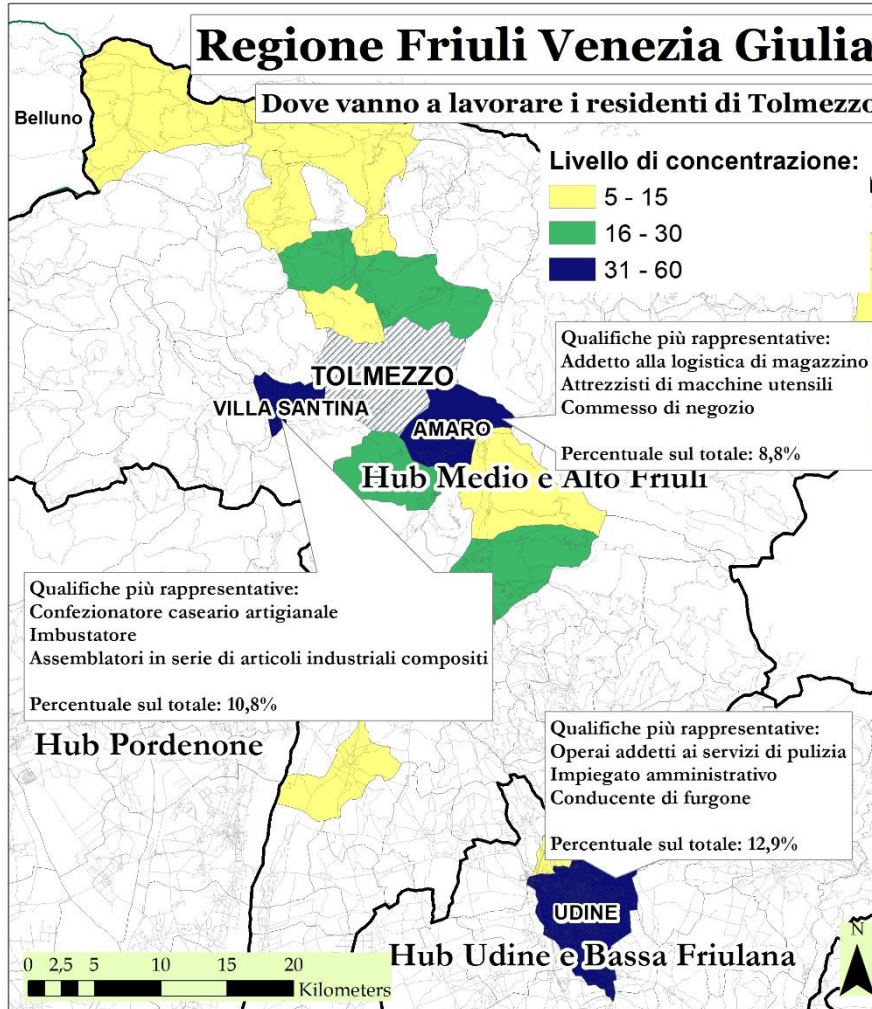
2017



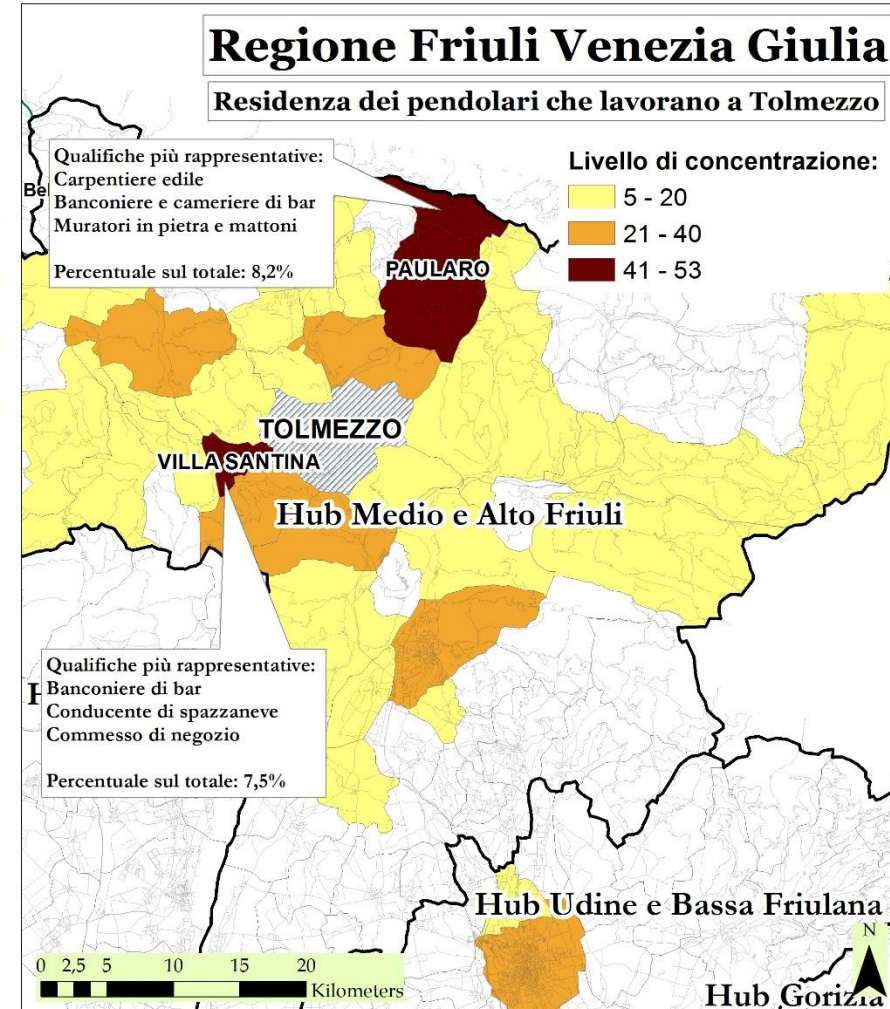
2017

Mobilità occupazionale: Tolmezzo

31



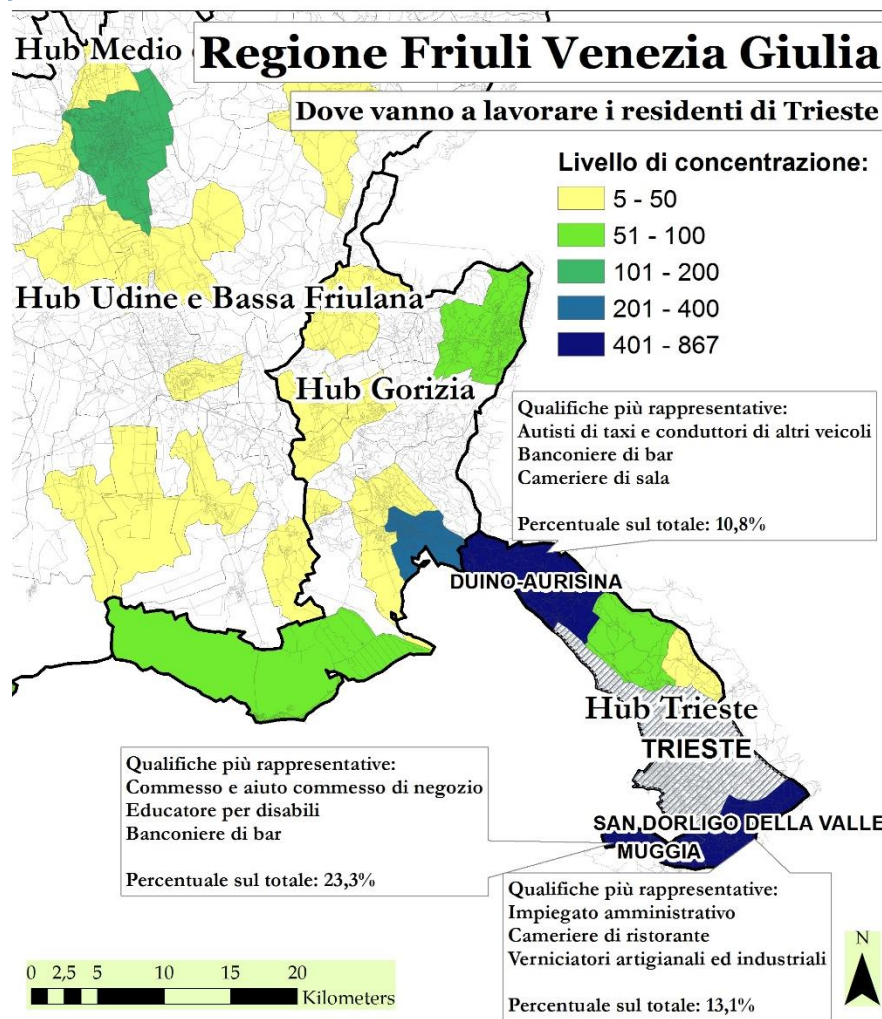
2017



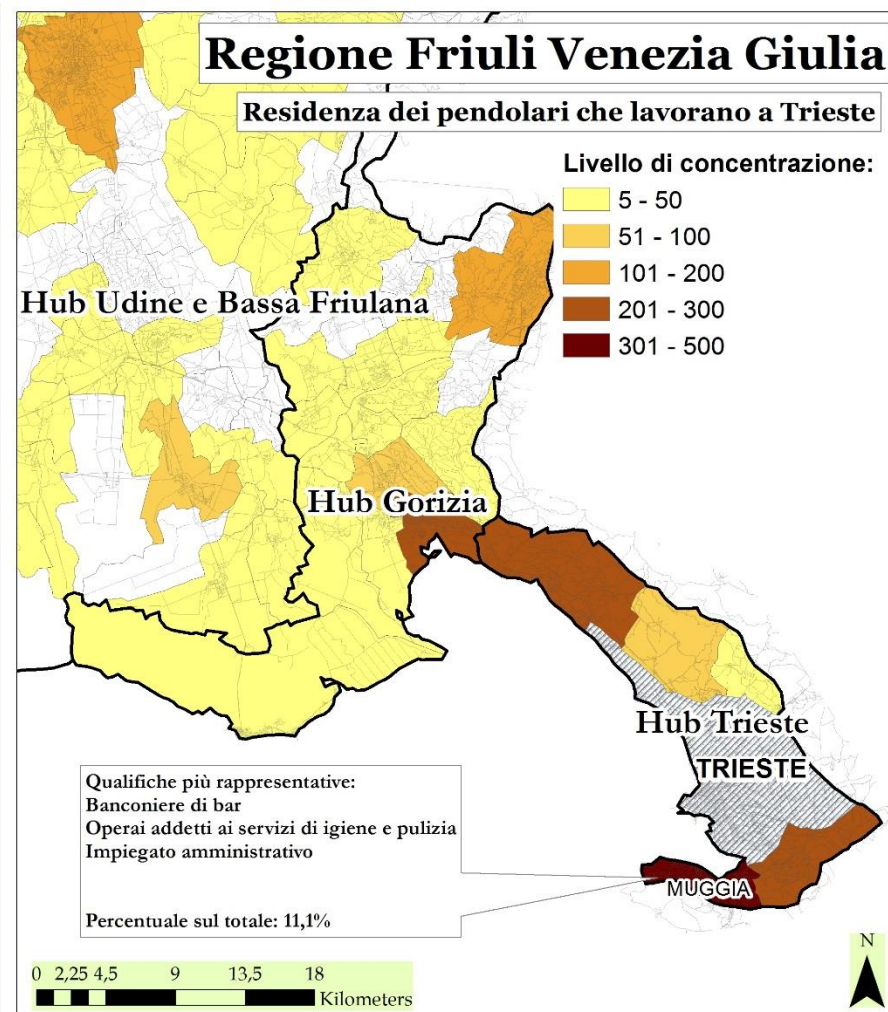
2017

Mobilità occupazionale: Trieste

32

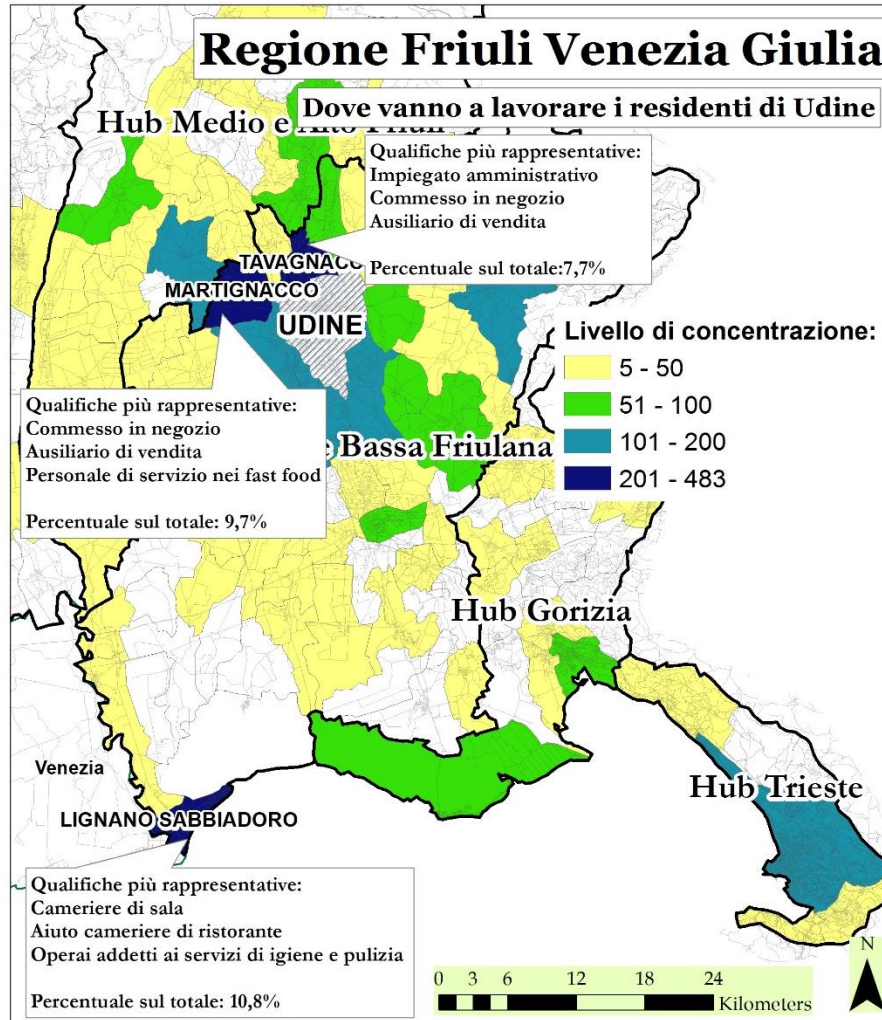


2017

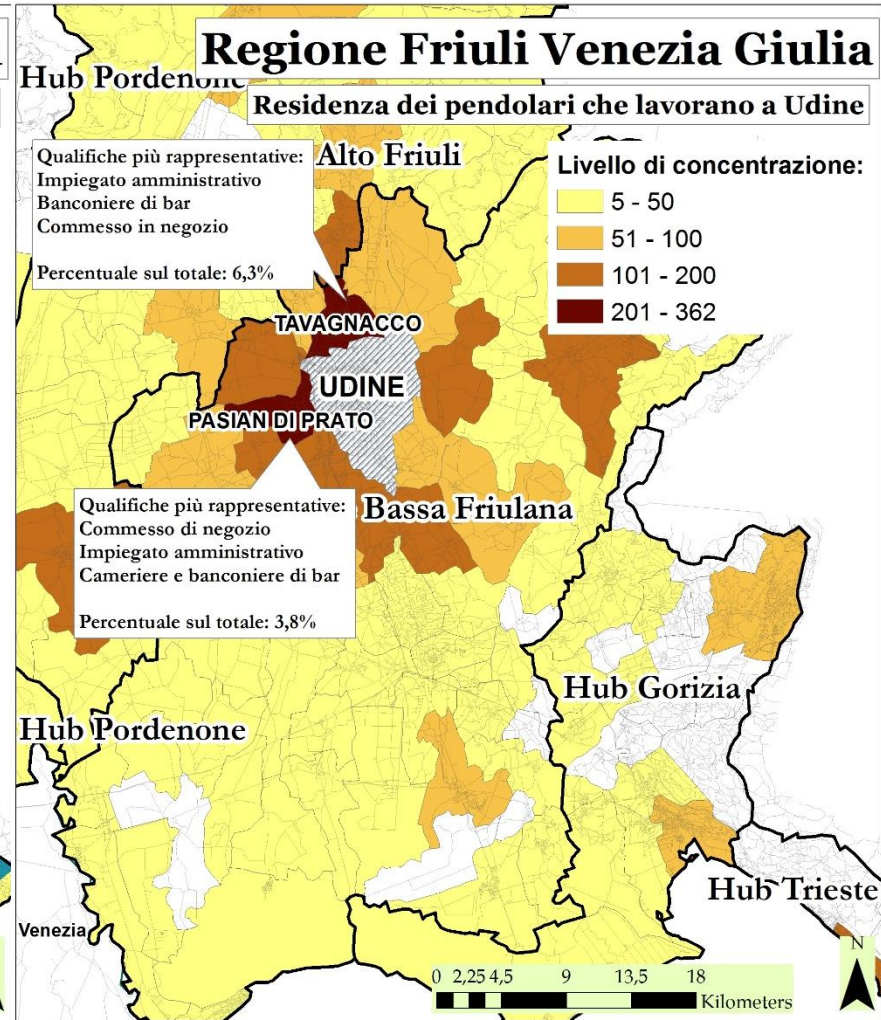


2017

Mobilità occupazionale: Udine



2017



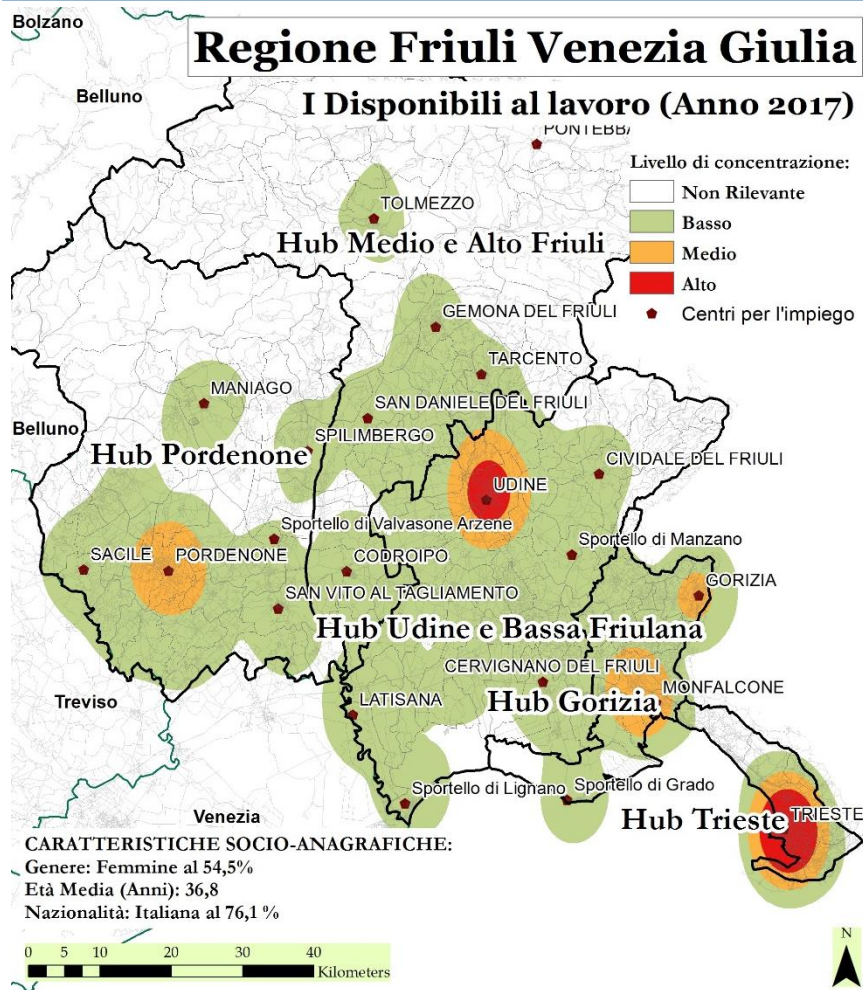
2017

34

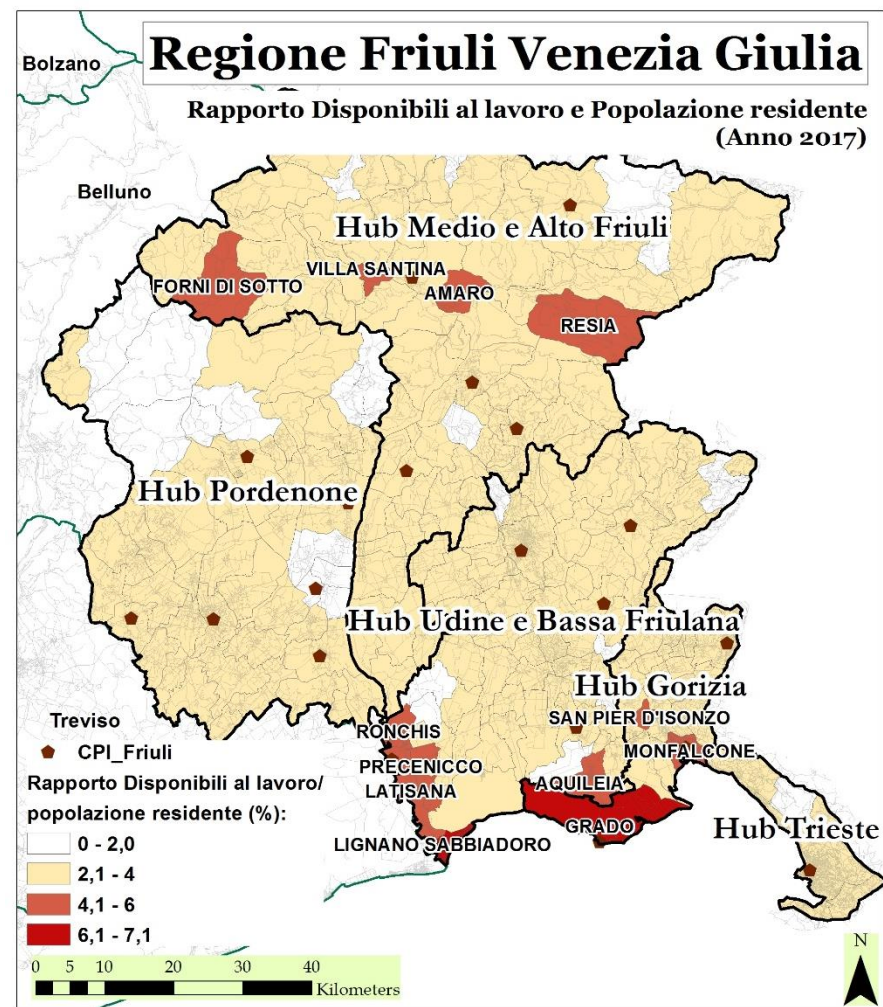
Le criticità del territorio

La distribuzione territoriale dei disoccupati

35



2017

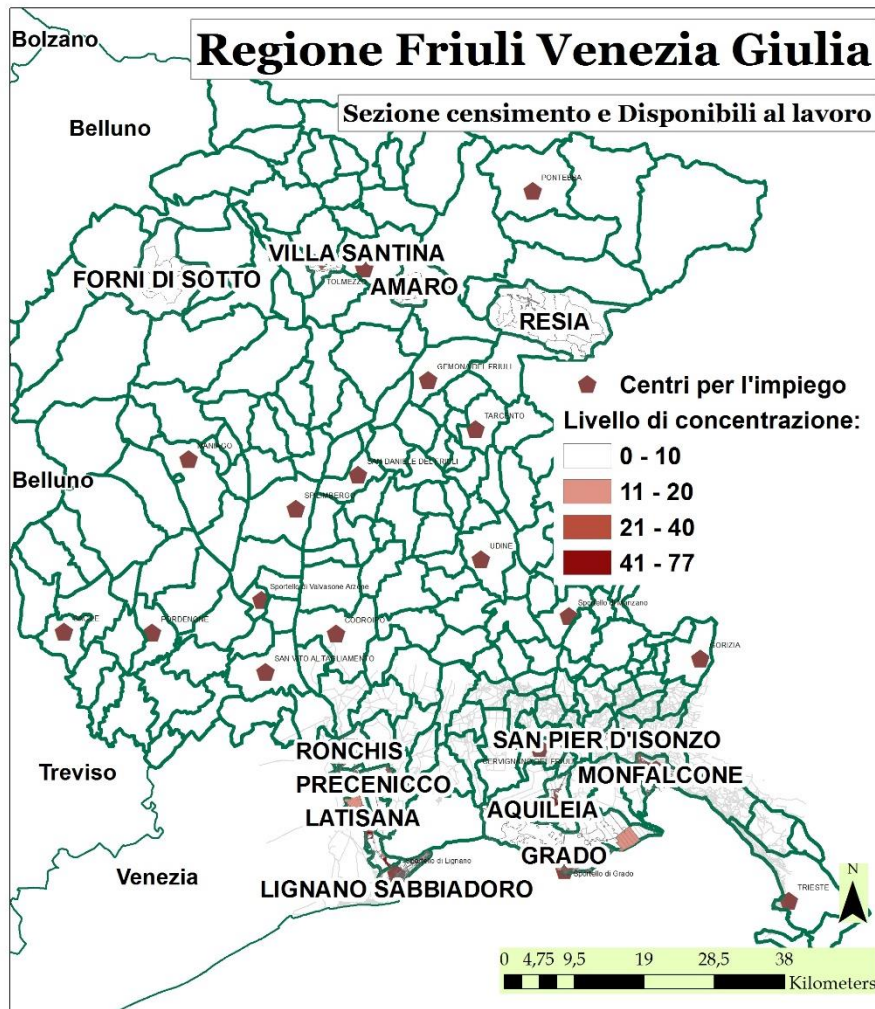


2017

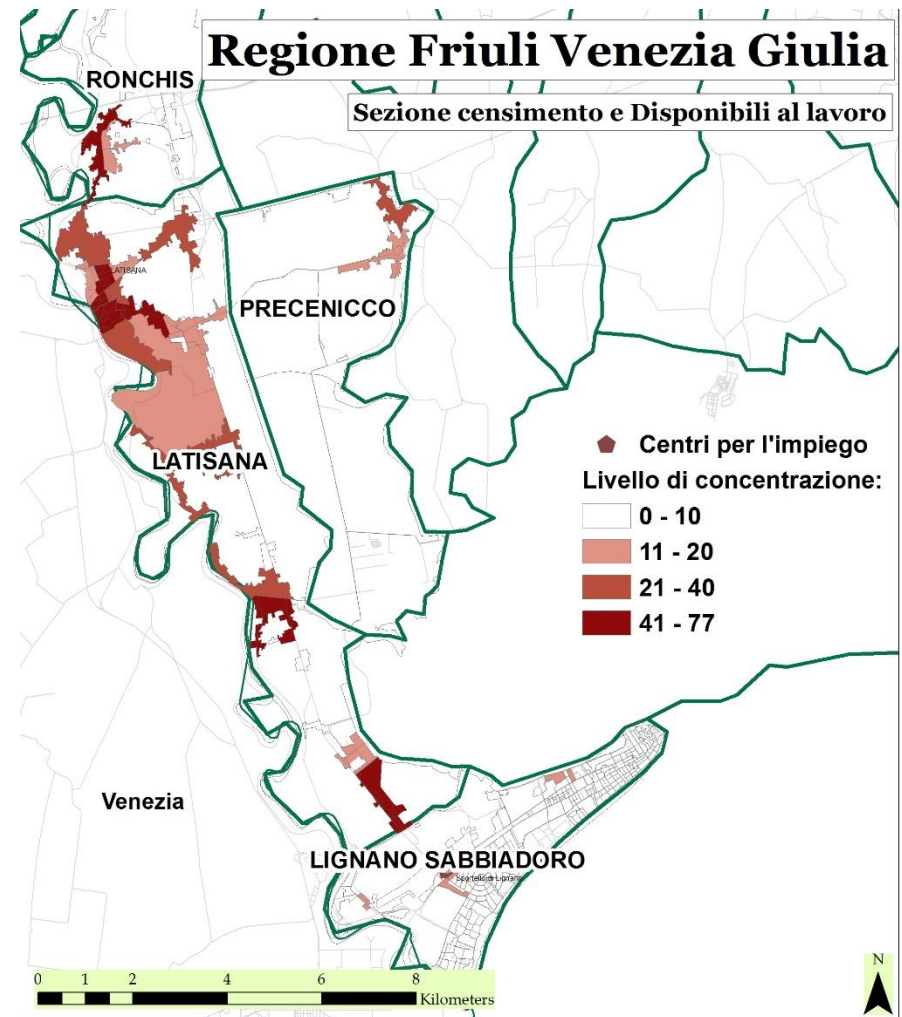
La distribuzione territoriale dei disoccupati

Focus: Area Lignano Sabbiadoro

36



2017



2017

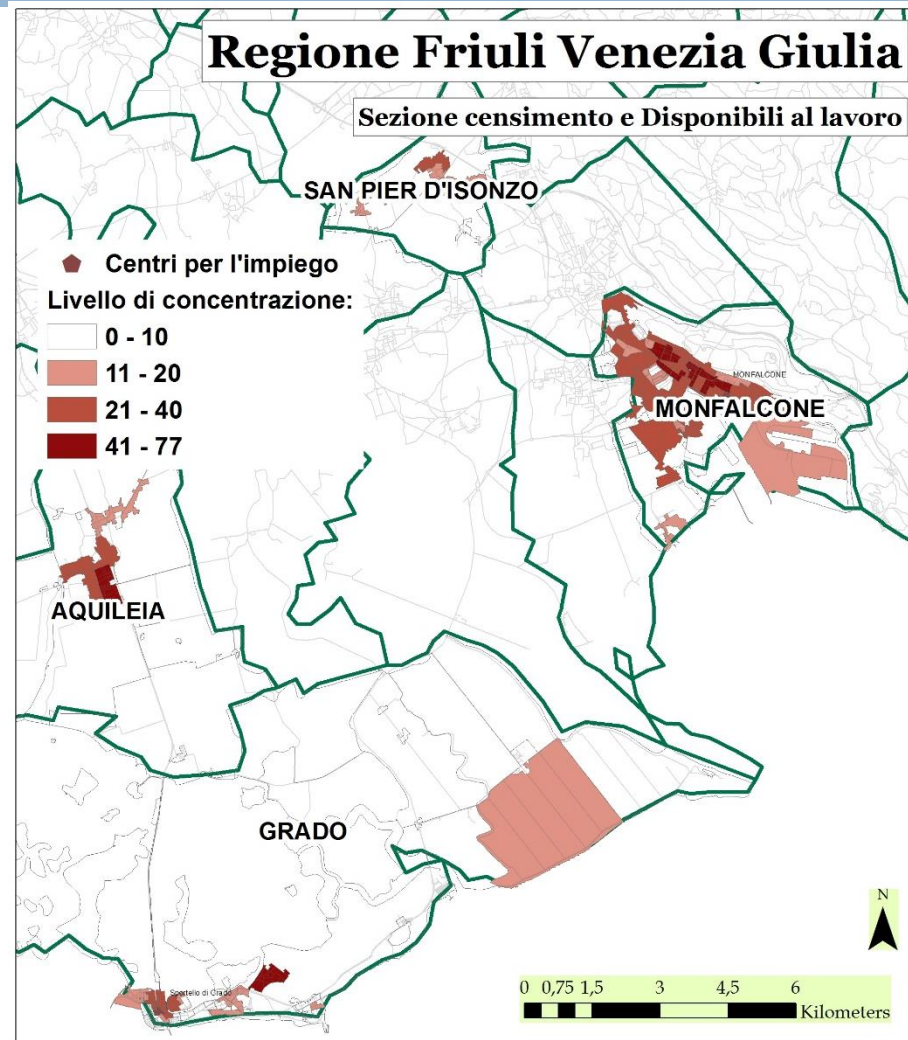
La distribuzione territoriale dei disoccupati

Focus: Area Grado & Monfalcone

37



2017

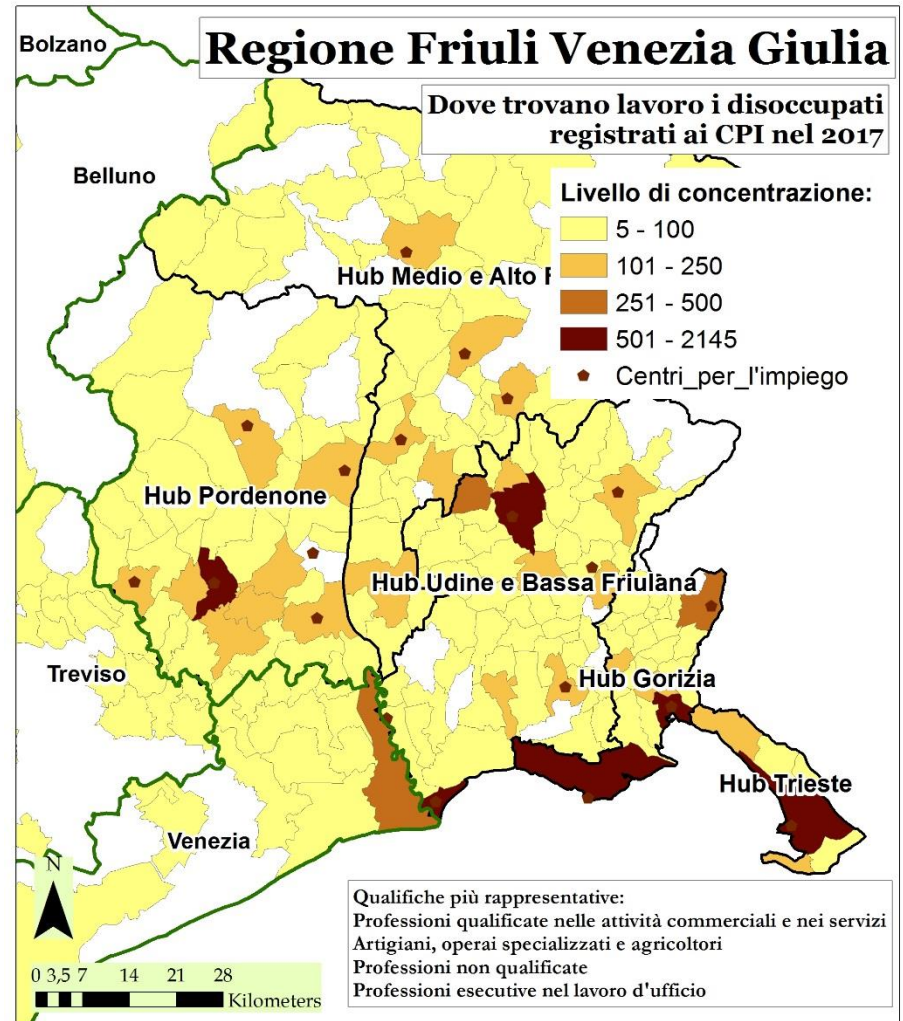


2017

La ricollocazione delle DID

38

Entro 6 mesi
44% di ricollocati



2017 - 2018

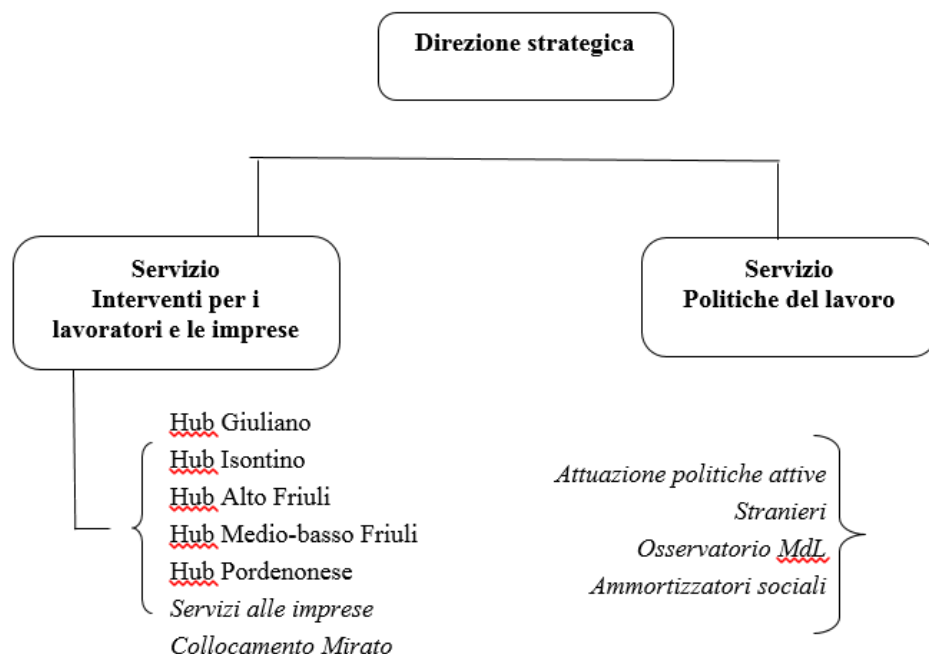
39

Implementare dati negli SPI

Rating e Marketing territoriale I Servizi alle imprese in Friuli Venezia Giulia

40

Organigramma dell'Agenzia Regionale per il lavoro del Friuli Venezia Giulia



Ragione Sociale	Indirizzo Sede Operativa	Hub di Riferimento	Telefono	Descrizione Ateco	Rating	Avviati	Avviati 2014	Durata Media dei contratti	Numero Contratti a T. I.
Friuli 1	via grigoletti	Pordenone	0434-999999	Altre creazioni artistiche e letterarie	70,7	1494	755	234,9	7
Friuli 2	piazza marconi	Udine e Bassa Friulana	0434-999999	Altre attività di pulizia nca	58,5	996	964	70,4	15
Friuli 3	via trieste	Udine e Bassa Friulana	0434-999999	Riparazione e manutenzione di altri prodotti	58,2	1022	830	88,9	54
Friuli 4	via mazzini	Pordenone	0434-999999	Coltivazione di uva	58,1	888	884	71,6	60
Friuli 5	p.le ellero dei mille	Pordenone	0434-999999	Strutture di assistenza residenziale per anziani	54,2	962	716	51,2	13
Friuli 6	via caboto	Pordenone	0434-999999	Pulizia generale (non specializzata) di edifici	53,7	814	917	66,7	51
Friuli 7	via luigi de paoli	Pordenone	0434-999999	Fabbricazione di mobili per cucina	52,7	909	739	60,0	38
Friuli 8	via molinari	Pordenone	0434-999999	Fabbricazione di strutture metalliche e parti	52,5	872	892	83,9	18
Friuli 9	via piave	Udine e Bassa Friulana	0434-999999	Altri servizi di supporto alle imprese nca	50,9	822	688	53,8	9
Friuli 10	viale venezia	Udine e Bassa Friulana	0434-999999	Fabbricazione di strutture metalliche e parti	47,0	592	500	15,9	16

GRAZIE MILLE.



REGIONE
AUTONOMA
FRIULI
VENEZIA
GIULIA