

**Articolo 38, comma 4, lettera a), del Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto il giorno 15 ottobre 2018: accordo per l'annualità 2019 nonché per la completa definizione dell'annualità 2018.**

A seguito della positiva attestazione in ordine alla compatibilità dei costi rilasciata dalla Direzione centrale finanze con nota del giorno 27 dicembre 2019 prot. n. 22904/P, e giusta deliberazione di autorizzazione della Giunta regionale di data 30 dicembre 2019, n. 2310, il giorno 31 dicembre 2019 la Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente dott. Franco Milan, le Organizzazioni sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CISAL Enti locali, UGL e la Rappresentanza sindacale unitaria sottoscrivono il presente accordo, in attuazione dell'articolo 38, comma 4, lettera a), del Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto il giorno 15 ottobre 2018 (di seguito Contratto collettivo di Comparto), e del punto 6. dell'Accordo progressioni e premiale 2016-2017 e 2018 (I Fase) di data 27 dicembre 2018.

**1. Chiusura annualità 2018 (II Fase)**

a) L'ammontare delle risorse del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018 è quantificato, ai sensi dell'articolo 32 del Contratto collettivo di Comparto, in **€ 10.265.754,77**, al netto degli oneri riflessi, di cui **€ 6.635.084,77** di risorse stabili e **€ 3.630.670,00** di risorse variabili;

b) tenendo conto, relativamente alla parte stabile, dell'importo gravante sul Fondo di cui alla lettera a), conseguente alle progressioni orizzontali già attuate (**€ 5.722.262,90** al netto degli oneri riflessi) e, relativamente alla parte variabile, dell'importo già destinato a titolo di acconto, dal punto 5. dell'Accordo progressioni e premiale 2016-2017 e 2018 (I Fase) di data 27 dicembre 2018, al finanziamento della premialità riferita all'anno 2018 (**€ 623.015,13** al netto degli oneri riflessi) risultano destinabili, a chiusura dell'annualità 2018, ulteriori risorse per complessivi **€ 3.920.476,74** (al netto degli oneri riflessi);

c) in attuazione del punto 6. dell'Accordo progressioni e premiale 2016-2017 e 2018 (I Fase) di data 27 dicembre 2018 e a chiusura dell'annualità 2018 sono destinate alla premialità per l'anno medesimo tutte le ulteriori risorse disponibili sia di parte variabile che di parte stabile per un totale complessivo di **€ 3.920.476,74** (al netto degli oneri riflessi);

d) in relazione alla lettera c), e tenuto conto di quanto già previsto alla lettera c) del punto 5. dell'Accordo progressioni e premiale 2016-2017 e 2018 (I Fase) di data 27 dicembre 2018, l'importo complessivamente destinato al premiale 2018 ammonta a **€ 4.543.491,87**; gli importi individuati alla suddetta lettera c) del punto 5. dell'Accordo progressioni e premiale 2016-2017 e 2018 (I Fase), sono conseguentemente rideterminati come di seguito indicato:

Categoria	Importo massimo punto 1.	Importo medio stimato punto 2	TOTALE stimato teorico
D- FC*	€ 1.222,00	€ 283,00	€ 1.505,00
C - FA - FB**	€ 1.071,00	€ 283,00	€ 1.354,00
B	€ 893,00	€ 283,00	€ 1.176,00
A	€ 844,00	€ 283,00	€ 1.127,00

\* ricomprende anche le categorie PLB e PLC \*\* ricomprende anche la categoria PLA

**2. Definizione anno 2019**

R.S. Bando Regione FVG  
CISL FP  
Milan  
CGIL FP  
UIL FPL  
CISAL  
UGL

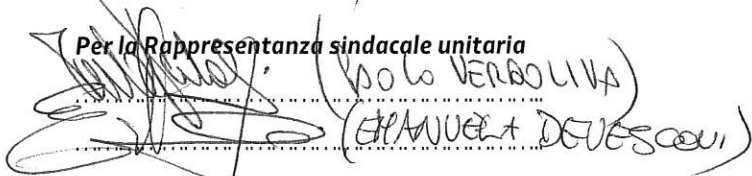
- a) L'ammontare delle risorse del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019 è quantificato, ai sensi dell'articolo 32 del Contratto collettivo di Comparto, in **€ 10.650.382,59**, al netto degli oneri riflessi, di cui **€ 7.014.382,59** di risorse stabili e **€ 3.636.000,00** di risorse variabili;
- b) tenuto conto dell'importo gravante sul Fondo stesso conseguente alle progressioni orizzontali già attuate (**€ 5.449.102,74** al netto degli oneri riflessi), le risorse stabili utilizzabili ammontano a **€ 1.565.279,85**;
- c) in relazione a quanto previsto alla lettera b), sono destinate alle procedure di progressione orizzontale per l'anno 2019, con decorrenza 1 gennaio 2019, risorse pari a **€ 1.095.695,89**, pari al 70 per cento dell'importo utilizzabile di cui alla medesima lettera b);
- d) sono destinate al premiale per l'anno 2019 risorse pari a **€ 4.105.583,96** (derivanti dalla somma delle risorse variabili complessivamente disponibili e della quota residua di risorse stabili);
- e) trova applicazione, anche per l'anno 2019, in quanto compatibile, quanto previsto al punto 3, lettere b), c), d), e) e g) (integrata con l'articolo 19, della legge regionale 20 novembre 2018, n. 26, e l'articolo 8, commi 52 e 53 della legge regionale 28 dicembre 2017, n. 45) dell'Accordo progressioni e premiale 2016-2017 e 2018 (I Fase) di data 27 dicembre 2018;
- f) la quota di risorse di cui alla lettera d), eventualmente non distribuita, è riassegnata al personale, per la stessa annualità, proporzionalmente agli importi attribuiti al personale medesimo in attuazione della disciplina contrattuale e dei criteri di cui al presente accordo;
- g) l'Amministrazione regionale comunicherà alle parti sindacali, non appena quantificati, gli importi attribuibili per ciascuna categoria a titolo di premiale per l'anno 2019.

**Per la Delegazione trattante di parte pubblica**

Il Presidente



**Per la Rappresentanza sindacale unitaria**

  
 (Paolo VERBOLINA)  
 (GIANNI DE VESCOVI)

**Per le Organizzazioni sindacali:**

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL



**CISAL – Enti Locali FVG**



UGL





#### *DICHIARAZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA*

In relazione alle lettere c) e d) del punto 1., l'Amministrazione regionale provvederà alla conseguente liquidazione, a conguaglio, della differenza tra quanto già percepito dal personale a titolo di acconto e quanto spettante in via definitiva. A tale proposito risulta di immediata liquidabilità esclusivamente l'importo complessivo di **€ 1.231.107,22** essendo il restante importo di **€ 2.689.369,52**, in quanto quota di risorse variabili di cui all'articolo 12 comma 6 della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37, liquidabile solo a seguito della verifica del rispetto delle prescrizioni in ordine all'utilizzo di dette risorse formulate dalla Sezione di controllo della Corte dei conti Friuli Venezia Giulia con deliberazione n. 47-Sez. PI/2018 in sede di certificazione positiva del Contratto collettivo di comparto personale non dirigente triennio 2016-2018.

#### *DICHIARAZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA*

In relazione alla lettera d) del punto 2., l'Amministrazione regionale, con riferimento alla corresponsione degli importi a titolo di premiale, provvederà, relativamente alla eventuale quota di risorse variabili di cui all'articolo 12 comma 6 della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37, alla liquidazione solo a seguito della verifica del rispetto delle prescrizioni in ordine all'utilizzo di dette risorse formulate dalla Sezione di controllo della Corte dei conti Friuli Venezia Giulia con deliberazione n. 47-Sez. PI/2018 in sede di certificazione positiva del Contratto collettivo di comparto personale non dirigente triennio 2016-2018.

#### *DICHIARAZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA*

Ai sensi del combinato disposto dei commi 7 e 8 dell'articolo 2 della legge regionale 11 agosto 2010, n. 16, ed in coerenza con il sistema ivi configurato, l'Amministrazione regionale provvederà a corrispondere al personale di cui ai medesimi commi la premialità riferita all'anno **2019** per la quota di cui al punto 3., lettera b), punto 1. dell'Accordo progressioni e premiale 2016-2017 e 2018 (I Fase) di data 27 dicembre 2018.



