

 REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA	
DIREZIONE CENTRALE RISORSE AGROALIMENTARI, FORESTALI e ITTICHE	
Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione	gestioneterritorio@regione.fvg.it gestioneterritorio@certregione.fvg.it tel + 39 0432 555 111 fax + 39 0432 555 510 I - 33100 Udine, via Sabbadini 31

Procedura di avviamento a selezione per l'individuazione di operai agricoli da assumere a tempo indeterminato e determinato con contratto di lavoro privatistico a supporto delle attività di competenza della Direzione centrale agroalimentare, forestale e ittica e dell'Ersa – Approvazione avvisi.

Il Direttore di Servizio

Vista la legge regionale 23 aprile 2007, n° 9 e ss.mm.ii., recante "Norme in materia di risorse forestali";

Visto in particolare l'art. 87 della menzionata legge regionale il quale stabilisce, tra l'altro, quanto segue:

- comma 1: "La Regione, per l'effettuazione dei lavori in amministrazione diretta di competenza dei servizi della Direzione centrale, autorizza il Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali ad assumere con contratto di diritto privato, a tempo determinato o indeterminato, il personale operaio necessario, nei limiti e con le modalità fissate dagli strumenti della programmazione regionale";
- comma 1 bis: "Il personale operaio può essere, altresì, utilizzato per l'esecuzione dei seguenti lavori in amministrazione diretta:
 - a) interventi da realizzare, previa informativa alla Giunta regionale, su beni di proprietà pubblica o di fondazioni con finalità pubbliche, dichiarati di rilevante interesse storico o rilevanti dal punto di vista naturalistico;
 - b) interventi di manutenzione delle opere e delle sezioni di deflusso su corsi d'acqua del demanio idrico regionale anche all'esterno di aree montane;
 - c) interventi di cui all' articolo 4 della legge regionale 42/1996 e lavori di manutenzione e recupero della rete Natura 2000, limitatamente ai terreni di proprietà regionale o attribuiti alla gestione dell'Amministrazione regionale;
 - d) interventi di manutenzione del verde interno e delle aree verdi esterne delle sedi della Regione".

- comma 1 quater: “Nell’ottica di una riorganizzazione dell’attività vivaistica, forestale e agricola, nonché per la conservazione e valorizzazione dei parchi e giardini storici svolta dall’Amministrazione regionale il personale operaio può essere utilizzato anche per le attività di competenza dell’Agenzia regionale per lo sviluppo rurale (ERSA) e dell’Ente regionale per il patrimonio culturale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (ERPAC)”.
- comma 2 “Il personale operaio utilizzato per gli interventi e le attività di cui al presente articolo rimane alle dipendenze giuridiche della Regione nei confronti della quale gravano i relativi costi. Il personale viene assegnato dal Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali alle dipendenze degli altri Servizi dell’Amministrazione regionale, dell’ERSA e dell’ERPAC, che ne assumono le responsabilità organizzativa, per la realizzazione degli interventi e delle attività di rispettiva competenza”;

Visto il bilancio finanziario gestionale 2021 -2023 che assegna al capitolo di spesa 2962 della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione le risorse necessarie per provvedere alla corresponsione dei salari alle maestranze operaie dipendenti da codesto Servizio per l’esercizio 2022 e considerata la disponibilità del capitolo stesso;

Viste la Legge 20 febbraio 1987, n. 56 recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”, in particolare l’art. 16 “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”, nonché la Legge Regionale 9 agosto 2005, n. 18 recante “Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro” in particolare l’art. 21 “Centri per l’impiego e gestione del lavoro locale”, l’art. 22 “Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni”, e l’art.26 “Criteri e modalità di gestione del sistema regionale dei servizi per l’impiego” che attribuiscono ai Centri per l’Impiego (CPI) le funzioni di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione, secondo le modalità e le procedure previste dal D.P.Reg. 23 dicembre 2019 n.226/Pres., come modificato dal D.P.Reg 14 dicembre 2020, n. 176/Pres;

Vista la legge regionale 20 marzo 2000 n. 7 recante “Testo unico delle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso”;

Vista la Delibera di Giunta regionale n° 893 del giorno 19 giugno 2020 – come successivamente modificata - avente ad oggetto “Articolazione organizzativa generale dell’Amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della Regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali” e in particolare l’art. 80 dell’Allegato A, che descrive le attribuzioni di compiti e funzioni poste in carico al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione;

Visto il “Regolamento di organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli Enti regionali” emanato con DPR del 27 agosto 2004 n. 277, - come successivamente integrato e modificato - ed in particolare l’articolo 17 relativo alle competenze dei dirigenti;

Visto il DFP-0007293-P-03/02/2021 “Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all’articolo 1, comma 10, lettera z), del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 gennaio 2021” per lo svolgimento delle prove selettive “in presenza”, tuttora vigente;

Preso atto che la Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche si avvale della collaborazione del personale operaio agricolo necessario allo svolgimento delle attività in amministrazione diretta di competenza del Servizio foreste e corpo forestale e del Servizio Biodiversità e che al Direttore del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione compete la procedura di assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti, inclusa l’assunzione degli operai agricoli specializzati da fornire all’ERSA per la realizzazione delle attività di sperimentazione e assistenza tecnica, ai sensi del citato art. 87, comma 1 quater della L.R. 23 aprile 2007 n.9 e ss.mm.ii.;

Vista la richiesta prot. 7425 di data 23/09/2021, assunta agli atti con PEC prot. 67274, con cui l’ERSA rappresenta l’esigenza di disporre di:

- n1 unità di personale operaio florovivaistico a tempo indeterminato e pieno a supporto delle attività di sperimentazione e assistenza tecnica del Servizio fitosanitario e chimico, ricerca sperimentazione e assistenza tecnica dell'ERSA;
- n°3 unità di personale operaio florovivaistico a tempo determinato a supporto delle attività di sperimentazione e assistenza tecnica programmate dal Servizio fitosanitario e chimico, ricerca sperimentazione e assistenza tecnica dell'ERSA per l'anno 2021;

Vista altresì la ricognizione effettuata dal Servizio per individuare i fabbisogni di maestranze indispensabili per rendere pienamente operative le squadre in esercizio sul territorio di competenza, in modo da poter far fronte compiutamente alle attività lavorative pendenti e in programmazione espletate dai diversi Servizi afferenti la Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche;

Atteso che, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse, si è comunque deciso di ridurre il più possibile il fabbisogno di personale effettivamente necessario rispetto anche a quanto richiesto, tenuto conto anche delle necessità di integrare il personale fuoriuscito o che lascerà a breve l'Azienda per pensionamenti o altri eventi fattuali;

Accertato che, conseguentemente, è stata riscontrata l'esigenza di disporre del seguente personale:

- ❖ N.7 operai agricoli ex CCNLL del settore agricolo – CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico -forestale e idraulico – agraria, così suddivisi:
 - n. 3 operai qualificati super 3° Livello a tempo indeterminato e pieno per il Servizio foreste e corpo forestale;
 - n. 3 operai qualificati super, 3° Livello, a tempo indeterminato e pieno per il Servizio biodiversità;
 - n.1 operaio specializzato 4° Livello a tempo determinato e pieno per il Servizio biodiversità;
- ❖ N. 4 operai agricoli ex CCNLL del settore agricolo – CCNL operai agricoli e florovivaisti, così suddivisi:
 - n. 1 operaio Area 1 livello B ex specializzato a tempo indeterminato e pieno per l'ERSA
 - n. 3 operai Area 1 livello B ex specializzato a tempo determinato e pieno per l'ERSA

Ravvisata, pertanto, la necessità di procedere all'assunzione del personale operaio necessario per garantire la prosecuzione delle attività sopra indicate;

Considerato che, per esigenze organizzative e logistiche, nonché di economicità e di pianificazione delle assunzioni in parola, la raccolta delle relative adesioni dovrebbe avvenire ai CPI territorialmente competenti in base alla sede di lavoro di destinazione;

Ritenuto, conseguentemente, di dare l'avvio alle procedure di selezione per l'individuazione di 11 unità di personale operaio come sopra descritto, secondo l'inquadramento di cui ai vigenti CCNL, come di seguito specificato, al fine di addivenire a distinte graduatorie per le diverse sedi di destinazione;

Unità di personale richieste per ciascuna sede di destinazione:

n. unità	Sede destinazione	Durata contratto	CPI di riferimento
3	Servizio Foreste e corpo forestale- Vivaio forestale di Tarcento	Tempo indeterminato e pieno	Tarcento
3	Servizio biodiversità – Palazzolo dello Stella	Tempo indeterminato e pieno	Latisana
1	Servizio biodiversità - Palazzolo dello Stella – Aree naturali protette del Servizio	Tempo determinato e pieno	Latisana

1	ERSA – Pozzuolo del Friuli	Tempo indeterminato e pieno	Udine
3	ERSA – Pozzuolo del Friuli	Tempo determinato e pieno	Udine

Ritenuto opportuno procedere in tal senso e di:

- esperire le relative procedure di avviamento a selezione del personale operaio agricolo citato;
- presentare la richiesta del personale da assumere alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia per gli adempimenti previsti, così come stabilito dal D.P.Reg. n.226/Pres del 23 dicembre 2019 e modificato dal DPRReg 14 dicembre 2020, n. 176;
- attribuire ai CPI competenti territorialmente le funzioni di avviamento a selezione stante che tale procedura garantisce ampia pubblicità e informazione, nonché pari opportunità di accesso;
- approvare gli avvisi a selezione in parola, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale da assumere, definite con i CPI competenti;
- inviare la richiesta di pubblicazione degli avvisi stessi alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia per la raccolta delle adesioni dei soggetti interessati tramite i CPI competenti e l'elaborazione delle graduatorie di pertinenza;

Atteso che la successiva valutazione di idoneità farà capo ad apposita Commissione che verrà nominata con successivo separato atto, mentre l'assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti sono di competenza del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione - ai sensi dell'art. 87 e segg. della L.R. 9/2007;

Per quanto esposto in premessa,

Decreta

1. di considerare le premesse sopra formulate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di esperire - per le esigenze operative in capo all'Ersa, al Servizio foreste e corpo forestale ed al Servizio Biodiversità - le procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della Legge 56/1987, artt. 21, 22 e 26 della Legge Regionale 18/2005 e successivo D.P.Reg. n. 226/2019, come modificato dal DPRReg 14 dicembre 2020, n. 176, per l'individuazione di n.11 Operai agricoli - secondo l'inquadramento dei rispettivi vigenti CCNL, e come meglio dettagliato in premesse;
3. di approvare le allegate richieste di avviamento a selezione (avvisi) definite con i CPI competenti - parti integranti e sostanziali del presente atto, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale operaio da assumere e da assegnare all'Ersa, al Servizio Biodiversità e al Servizio Foreste e corpo forestale, a supporto delle proprie attività;
4. di inviare alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia la richiesta delle figure professionali da assumere, secondo le informazioni dettagliate nell'allegato avviso, al fine della pubblicazione dello stesso;
5. di dare atto della disponibilità di bilancio per le finalità in parola a valere sul capitolo 2962 e seguenti del Bilancio finanziario gestionale regionale assegnati al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, e che la successiva assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti sono di competenza di detto Servizio, ai sensi della L.R. 9/2007 artt. 87 e seguenti;
6. di dare atto che il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale della Regione.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
dott. geol. Fabio Di Bernardo