

	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE RISORSE AGROALIMENTARI, FORESTALI e ITTICHE	
Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione	gestioneterritorio@regione.fvg.it gestioneterritorio@certregione.fvg.it tel + 39 0432 555 111 fax + 39 0432 555 510 I - 33100 Udine, via Sabbadini 31

Procedura di avviamento a selezione per l'individuazione di n.29 operai edili da assumere a tempo determinato con contratto di lavoro privatistico a supporto delle attività di competenza del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione e del Servizio foreste e corpo forestale – Approvazione avvisi.

Il Direttore di Servizio

Vista la legge regionale 23 aprile 2007, n° 9 e ss.mm.ii., recante “Norme in materia di risorse forestali”;

Visto in particolare l'art. 87 della menzionata legge regionale il quale stabilisce, tra l'altro, quanto segue:

- comma 1: che “La Regione, per l'effettuazione dei lavori in amministrazione diretta di competenza dei servizi della Direzione centrale, autorizza il Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali ad assumere con contratto di diritto privato, a tempo determinato o indeterminato, il personale operaio necessario, nei limiti e con le modalità fissate dagli strumenti della programmazione regionale”;
- comma 2: “Il personale operaio utilizzato per gli interventi e le attività di cui al presente articolo rimane alle dipendenze giuridiche della Regione nei confronti della quale gravano i costi. Il personale viene assegnato dal Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali alle dipendenze degli altri Servizi dell'Amministrazione regionale o dell'ERSA, che ne assumono le responsabilità organizzativa per la realizzazione degli interventi e delle attività di rispettiva competenza”;

Vista la legge regionale 30 dicembre 2020, n. 27 “Bilancio di previsione per gli anni 2021-2023”;

Visto il bilancio finanziario gestionale 2021 - approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 2026 del 30.12.2020 - che assegna al capitolo di spesa 2962 della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione le risorse necessarie per provvedere alla corresponsione dei salari alle maestranze operaie dipendenti

da codesto Servizio per l'esercizio in corso e considerata la disponibilità del capitolo stesso, atteso che l'assunzione del personale di che trattasi rientra ampiamente al di sotto dei limiti previsti dal BFG in massimo 250 unità di personale;

Viste la Legge 20 febbraio 1987, n. 56 recante "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro", in particolare l'art. 16 "Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici", nonché la Legge Regionale 9 agosto 2005, n. 18 recante "Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro" in particolare l'art. 21 "Centri per l'impiego e gestione del lavoro locale", l'art. 22 "Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni", e l'art.26 "Criteri e modalità di gestione del sistema regionale dei servizi per l'impiego" che attribuiscono ai Centri per l'Impiego (CPI) le funzioni di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione, secondo le modalità e le procedure previste dal D.P.Reg. 23 dicembre 2019 n.226/Pres., come modificato dal DPRReg 14 dicembre 2020,n. 176/Pres;

Vista la legge regionale 20 marzo 2000 n. 7 recante "Testo unico delle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso";

Vista la Delibera di Giunta regionale n° 893 del giorno 19 giugno 2020 – come successivamente modificata - avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'Amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della Regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali" e in particolare l'art. 80 dell'Allegato A, che descrive le attribuzioni di compiti e funzioni poste in carico al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione;

Visto il "Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali" emanato con DPRReg del 27 agosto 2004 n. 277, - come successivamente integrato e modificato - ed in particolare l'articolo 17 relativo alle competenze dei dirigenti;

Richiamato il proprio decreto n.794/AGFOR del 01.02.2021 con il quale è stata impegnata la prima tranche di spesa per la corresponsione dei salari degli operai assunti con contratto a tempo determinato, per un importo complessivo di € 100.000,00;

Visto il DFP-0007293-P-03/02/2021 "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'articolo 1, comma 10, lettera z), del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 gennaio 2021" per lo svolgimento delle prove selettive "in presenza", tuttora vigente;

Preso atto che il Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione si avvale della collaborazione del personale operaio edile necessario allo svolgimento delle proprie attività in amministrazione diretta, e che allo stesso Servizio compete la procedura di assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti, ai sensi del citato art. 87, comma 1 quater della L.R. 23 aprile 2007 n.9 e ss.mm.ii.

Vista la ricognizione effettuata dal Servizio in parola per individuare i fabbisogni di maestranze indispensabili per rendere pienamente operative le squadre in esercizio sul territorio, in modo da poter far fronte compiutamente alle attività lavorative pendenti e in programmazione espletate dai diversi Servizi afferenti la Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche;

Preso atto che è emersa l'esigenza di disporre di n.29 operai edili di 2° livello a tempo determinato e pieno;

Preso atto che, tra i requisiti, è stato richiesto di non aver maturato servizio pregresso presso la medesima Amministrazione Regionale per un periodo complessivo superiore ai 30 mesi;

Ravvisata, pertanto, la necessità di garantire la prosecuzione delle proprie attività e quindi di procedere all'assunzione del personale operaio necessario;

Considerato che, per esigenze organizzative e logistiche legate alla peculiarità e vastità del territorio montano di interesse, nonché di economicità e di pianificazione delle assunzioni in parola, la raccolta delle relative adesioni dovrebbe avvenire al CPI territorialmente competente in base alla sede di lavoro di destinazione;

Ritenuto, conseguentemente, di dare l'avvio alle procedure di selezione per l'individuazione di 29 unità di personale operaio edile di 2° livello a tempo determinato e pieno, l'inquadramento di cui al vigente CCNL Dipendenti delle Imprese Edili e Affini, come di seguito specificato, al fine di addivenire a distinte graduatorie per le diverse sedi di destinazione - indicate per le Aree funzionali di cui agli accordi intercorsi tra Amministrazione regionale e rappresentanze sindacali, in relazione al contratto integrativo aziendale - come sotto specificato:

➤ Operaio qualificato di 2° livello a tempo determinato e pieno:

❖ Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione:

n. unità	Area funzionale	CPI di riferimento
4	Carnia 2	Tolmezzo
7	Val Canale	Pontebba
7	Cellina	Maniago
3	Tramontina	Spilimbergo
1	Gemonese	Gemona
3	Natisone Goriziano	Cividale

❖ Servizio foreste e corpo forestale:

n. unità	Area funzionale	CPI di riferimento
2	Carnia 2	Tolmezzo
1	Pianura Friulana (comprendente tutti i territori comunali della provincia di Udine non elencati nelle altre aree funzionali)	Udine
1	Natisone Goriziano	Gorizia

Ritenuto opportuno procedere in tal senso e di:

- esperire le relative procedure di avviamento a selezione del personale operaio edile citato;
- presentare la richiesta del personale da assumere alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia per gli adempimenti previsti, così come stabilito dal D.P.Reg. n.226/Pres del 23 dicembre 2019 e modificato dal D.P.Reg. 14 dicembre 2020, n. 176;
- attribuire ai CPI competenti territorialmente le funzioni di avviamento a selezione stante che tale procedura garantisce ampia pubblicità e informazione, nonché pari opportunità di accesso;
- approvare gli avvisi a selezione in parola, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale da assumere, definite con i CPI competenti;

- inviare la richiesta di pubblicazione degli avvisi stessi alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia per la raccolta delle adesioni dei soggetti interessati tramite i CPI competenti e l'elaborazione delle graduatorie di pertinenza;

Atteso che la successiva valutazione di idoneità farà capo, rispettivamente, ai due Servizi cui sono destinate le maestranze in parola, mentre l'assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti sono di competenza della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche - Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione - ai sensi dell'art. 87 e segg. della L.R. 9/2007;

Per quanto esposto in premessa,

Decreta

1. di considerare le premesse sopra formulate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di esperire - per le esigenze operative in capo al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione e al Servizio foreste e corpo forestale - le procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della Legge 56/1987, artt. 21, 22 e 26 della Legge Regionale 18/2005 e successivo D.P.Reg. n. 226/2019, come modificato dal DPR n. 14 dicembre 2020, n. 176, per l'individuazione di:
 - n.29 Operai qualificati di 2° livello - secondo l'inquadramento di cui al vigente CCNL per gli operai Dipendenti delle Imprese Edili ed Affini - a tempo determinato e pieno da destinare alle attività di esecuzione di lavori conseguenti alla programmazione delle opere di manutenzione idraulico-forestale, di realizzazione di viabilità forestale e quant'altro attribuito ai Servizi della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche ai sensi della L.R. n.9/2007, per un impiego presumibile di massimo di 178 giornate lavorative nel corso del 2021, come sotto specificato:

- ❖ Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione:

n. unità	Area funzionale	CPI di riferimento
4	Carnia 2	Tolmezzo
7	Val Canale	Pontebba
7	Cellina	Maniago
3	Tramontina	Spilimbergo
1	Gemonese	Gemona
3	Natisone Goriziano	Cividale

- ❖ Servizio foreste e corpo forestale:

n. unità	Area funzionale	CPI di riferimento
2	Carnia 2	Tolmezzo
1	Pianura Friulana (comprendente tutti i territori comunali della provincia di Udine non elencati nelle	Udine

	altre aree funzionali)	
1	Natisone Goriziano	Gorizia

3. di approvare le allegate richieste di avviamento a selezione (avviso A), B), C), D), E), F), G), H), I)) definite con i CPI competenti - parti integranti e sostanziali del presente atto, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale da assumere e da assegnare al Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione e al Servizio foreste e corpo forestale, a supporto delle proprie attività sopra richiamate;
4. di inviare alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia la richiesta delle figure professionali da assumere, secondo le informazioni dettagliate negli allegati avvisi, al fine della loro pubblicazione;
5. di dare atto della disponibilità di bilancio per le finalità in parola a valere sul capitolo 2962 e seguenti del Bilancio finanziario gestionale regionale assegnati alla Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione e che la successiva assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti sono di competenza di detto Servizio, ai sensi della L.R. 9/2007 artt. 87 e seguenti;
6. di dare atto che il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale della Regione.

**IL DIRETTORE DEL
SERVIZIO**
dott. geol. Fabio Di Bernardo