

 REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA	
DIREZIONE CENTRALE RISORSE AGROALIMENTARI, FORESTALI e ITTICHE	
Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione	gestioneterritorio@regione.fvg.it gestioneterritorio@certregione.fvg.it tel + 39 0432 555 111 fax + 39 0432 555 510 I - 33100 Udine, via Sabbadini 31

Decreto n° 26688/GRFVG del 07/06/2023

Procedura di avviamento a selezione per l'individuazione di operai edili da assumere a tempo determinato con contratto di lavoro privatistico a supporto delle attività di competenza del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione e del Servizio foreste e Corpo forestale della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche – Approvazione avvisi.

Il Direttore di Servizio

Vista la legge regionale 23 aprile 2007, n° 9 e ss.mm.ii., recante "Norme in materia di risorse forestali";

Visto in particolare l'art. 87 della menzionata legge regionale il quale stabilisce, tra l'altro, quanto segue:

- comma 1: "La Regione, per l'effettuazione dei lavori in amministrazione diretta di competenza dei servizi della Direzione centrale, autorizza il Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali ad assumere con contratto di diritto privato, a tempo determinato o indeterminato, il personale operaio necessario, nei limiti e con le modalità fissate dagli strumenti della programmazione regionale";
- comma 1 bis: "Il personale operaio può essere, altresì, utilizzato per l'esecuzione dei seguenti lavori in amministrazione diretta:
 - a) interventi da realizzare, previa informativa alla Giunta regionale, su beni di proprietà pubblica o di fondazioni con finalità pubbliche, dichiarati di rilevante interesse storico o rilevanti dal punto di vista naturalistico;
 - b) interventi di manutenzione delle opere e delle sezioni di deflusso su corsi d'acqua del demanio idrico regionale anche all'esterno di aree montane;
 - c) interventi di cui all' articolo 4 della legge regionale 42/1996 e lavori di manutenzione e recupero della rete Natura 2000, limitatamente ai terreni di proprietà regionale o attribuiti alla gestione dell'Amministrazione regionale;
 - d) interventi di manutenzione del verde interno e delle aree verdi esterne delle sedi della Regione".

Visto il bilancio finanziario gestionale 2021 -2023 che assegna al capitolo di spesa 2962 della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione le risorse necessarie per provvedere alla corresponsione dei salari alle maestranze operaie dipendenti da codesto Servizio per l'esercizio 2023 e considerata la disponibilità del capitolo stesso;

Viste la Legge 20 febbraio 1987, n. 56 recante "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro", in particolare l'art. 16 "Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici", nonché la Legge Regionale 9 agosto 2005, n. 18 recante "Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro" in particolare l'art. 21 "Centri per l'impiego e gestione del lavoro locale", l'art. 22 "Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni", e l'art.26 "Criteri e modalità di gestione del sistema regionale dei servizi per l'impiego" che attribuiscono ai Centri per l'Impiego (CPI) le funzioni di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione, secondo le modalità e le procedure previste dal D.P.Reg. 23 dicembre 2019 n.226/Pres., come modificato dal D.P.Reg 14 dicembre 2020, n. 176/Pres;

Vista la legge regionale 20 marzo 2000 n. 7 recante "Testo unico delle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso";

Vista la Delibera di Giunta regionale n° 893 del giorno 19 giugno 2020 – come successivamente modificata - avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'Amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della Regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali" e in particolare l'art. 80 dell'Allegato A, che descrive le attribuzioni di compiti e funzioni poste in carico al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione;

Visto il "Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali" emanato con DPR del 27 agosto 2004 n. 277, - come successivamente integrato e modificato - ed in particolare l'articolo 17 relativo alle competenze dei dirigenti;

Preso atto che la Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche si avvale della collaborazione del personale operaio edile necessario allo svolgimento delle attività in amministrazione diretta di competenza del Servizio foreste e Corpo forestale e del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione, e che al Direttore di quest'ultimo Servizio compete la procedura di assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti, ai sensi del citato art. 87, comma 1 quater della L.R. 23 aprile 2007 n.9 e ss.mm.ii.;

Richiamato il Decreto n.15246/GRFVG dd. 03/10/2022 del Vice Direttore centrale con il quale si dispone la determinazione del numero e composizione delle squadre degli operai edili della Regione ai sensi del Capo VI della legge regionale 23 aprile 2007 n. 9, - prevedendo, tra le altre, la creazione di una nuova squadra da destinare all'area funzionale "Carso triestino" - la programmazione dell'organico ed il piano delle assunzioni per le squadre assegnate al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione e al Servizio foreste e Corpo forestale;

Richiamato altresì il proprio Decreto n.18443/GRFVG del 24/04/2023 con il quale si disponeva – a seguito di esperimento di procedure selettive pubbliche - l'assunzione a tempo indeterminato di operai edili qualificati;

Considerato che non tutti i posti messi a selezione sono stati ricoperti, per carenza di personale ritenuto idoneo o a seguito di rinuncia da parte dei candidati individuati come vincitori assumibili;

Preso atto che, a seguito delle procedure conseguenti a tali selezioni permane l'esigenza di ricoprire alcune posizioni a tempo indeterminato e atteso che le stesse saranno in corso di ridefinizione nei prossimi mesi, come previsto dalla programmazione annuale;

Preso inoltre atto delle dimissioni e delle assenze per aspettativa di alcuni operai, che si prevede si prolunghino per alcuni mesi;

Vista la ricognizione effettuata dal Servizio per individuare i fabbisogni di maestranze indispensabili per rendere pienamente operative le squadre attive sul territorio per il completamento dei lavori e delle attività programmate, da concludere entro il corrente anno da parte dei diversi Servizi afferenti la Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche;

Appurato che, conseguentemente, si riscontra l'esigenza di ricoprire temporaneamente, previo esperimento di selezione pubblica, n.13 posti di operai edili qualificati di 2° livello a tempo determinato e pieno, utili a soddisfare il fabbisogno assunzionale complessivo programmato e rappresentato dai Servizi interessati, anche nelle more della definizione delle nuove procedure selettive a tempo indeterminato;

Ravvisata, pertanto, la necessità di procedere all'assunzione del personale operaio in parola essenziale per garantire la prosecuzione delle attività sopra indicate;

Considerato che, per esigenze organizzative e logistiche legate alla peculiarità e vastità del territorio montano di interesse, nonché di economicità e di pianificazione delle assunzioni in parola, la raccolta delle relative adesioni dovrà avvenire tramite i CPI territorialmente competenti in base alla sede di lavoro di destinazione;

Ritenuto, conseguentemente, di dare l'avvio alle procedure di selezione per l'individuazione di tredici unità di personale operaio edile qualificato di 2° livello a tempo determinato e pieno, con l'inquadramento di cui al vigente CCNL Edilizia-Industria, come di seguito specificato, al fine di addivenire a distinte graduatorie per le diverse sedi di destinazione - indicate per le Aree funzionali di cui agli accordi intercorsi tra Amministrazione regionale e rappresentanze sindacali, in relazione al contratto integrativo aziendale - come sotto specificato:

Unità di personale richieste per ciascuna Area funzionale di destinazione/cuscinetto:

Area funzionale	Unità richieste	Comuni rientranti nell'Area	CPI di riferimento
Carnia 2	3	Amaro, Arta Terme, Cavazzo Carnico, Cercivento, Comeglians, Forni Avoltri, Lauco, Treppo-Ligosullo, Ovaro, Paluzza, Paularo, Prato Carnico, Ravascletto, Raveo, Rigolato, Sappada, Sutrio, Tolmezzo, Verzegnis, Villa Santina, Zuglio.	Tolmezzo
Canal del Ferro e Val Canale	1	Chiusaforte, Dogna, Malborghetto Valbruna, Moggio Udinese, Pontebba, Resia, Resiutta, Tarvisio, Amaro, Cavazzo Carnico, Tolmezzo, Verzegnis, Villa Santina	Pontebba
Cellina	1	Andreis, Barcis, Cimolais, Claut, Erto e Casso, Arba, Cavasso Nuovo, Fanna, Frisanco, Maniago, Vajont, Vivaro	Maniago
Pedemontana Pordenonese	3	Caneva, Polcenigo, Budoia, Aviano, Montereale Valcellina	Pordenone
Carso Triestino	2	Duino Aurisina, Monrupino, Muggia, San Dorligo della Valle – Dolina, Sgonico, Trieste	Trieste
Natisone Goriziano	1	Capriva del Friuli, Cividale del Friuli, Cormons, Doberdò del Lago, Dolegna del Collio, Drenchia, Farra d'Isonzo, Fogliano Redipuglia, Gorizia, Gradisca d'Isonzo, Grimacco, Mariano del Friuli, Medea, Monfalcone, Moraro, Mossa, Prepotto, Pulfero,	Cividale

		Romans d'Isonzo, Ronchi dei Legionari, Sagrado, San Floriano del Collio, San Leonardo, San Lorenzo Isontino, San Pier d'Isonzo, San Pietro al Natisone, Savogna, Savogna d'Isonzo, Stregna, Torreano, Turriaco, Villesse, Attimis, Faedis, Povoletto, Reama del Rojale, Tricesimo	
Natisone Goriziano	1	Capriva del Friuli, Cividale del Friuli, Cormons, Doberdò del Lago, Dolegna del Collio, Drenchia, Farra d'Isonzo, Fogliano Redipuglia, Gorizia, Gradisca d'Isonzo, Grimacco, Mariano del Friuli, Medea, Monfalcone, Moraro, Mossa, Prepotto, Pulfero, Romans d'Isonzo, Ronchi dei Legionari, Sagrado, San Floriano del Collio, San Leonardo, San Lorenzo Isontino, San Pier d'Isonzo, San Pietro al Natisone, Savogna, Savogna d'Isonzo, Stregna, Torreano, Turriaco, Villesse, , Attimis, Faedis, Povoletto, Reama del Rojale, Tricesimo	Gorizia
Gemonese	1	Artegna, Bordano, Buja, Gemona del Friuli, Lussevera, Magnano in Riviera, Montenars, Nimis, Osoppo, Ragogna, San Daniele del Friuli, Taipana, Tarcento, Trasaghis, Venzone, Forgaria nel Friuli, Attimis, Faedis, Povoletto, Reana del Rojale, Tricesimo, Amaro, Cavazzo Carnico, Tolmezzo, Verzegnis, Villa Santina	Gemona

Ritenuto opportuno procedere in tal senso e di:

- esperire le relative procedure di avviamento a selezione del personale operaio edile citato;
- presentare la richiesta del personale da assumere alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia per gli adempimenti previsti, così come stabilito dal D.P.Reg. n.226/Pres del 23 dicembre 2019 e modificato dal DPRReg 14 dicembre 2020, n. 176;
- attribuire ai CPI competenti territorialmente le funzioni di avviamento a selezione stante che tale procedura garantisce ampia pubblicità e informazione, nonché pari opportunità di accesso;
- approvare gli avvisi a selezione in parola, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale da assumere, definite con i CPI competenti;
- inviare la richiesta di pubblicazione degli avvisi stessi alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia per la raccolta delle adesioni dei soggetti interessati tramite i CPI competenti e l'elaborazione delle graduatorie di pertinenza;

Atteso che la successiva valutazione di idoneità farà capo ad apposita Commissione che verrà nominata con successivo separato atto, mentre l'assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti saranno di competenza del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione - ai sensi dell'art. 87 e segg. della L.R. 9/2007;

Per quanto esposto in premessa,

Decreta

1. di considerare le premesse sopra formulate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di esperire - per le esigenze operative in capo al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione e al Servizio foreste e Corpo forestale - le procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della Legge 56/1987, artt. 21, 22 e 26 della Legge Regionale 18/2005 e successivo D.P.Reg. n. 226/2019, come modificato dal DPRReg 14 dicembre 2020, n. 176, per l'individuazione di:
 - n.13 Operai edili qualificati di 2° livello - secondo l'inquadramento di cui al vigente CCNL Edilizia-Industria - a tempo determinato e pieno da destinare alle attività di esecuzione di lavori conseguenti alla programmazione delle opere di manutenzione idraulico-forestale, di realizzazione di viabilità forestale e quant'altro attribuito ai Servizi della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche ai sensi della L.R. n.9/2007;
3. di approvare le allegate richieste di avviamento a selezione (avvisi) definite con i CPI competenti - parti integranti e sostanziali del presente atto, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale da assumere e da assegnare al Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione e al Servizio foreste e Corpo forestale, a supporto delle proprie attività sopra richiamate;
4. di inviare alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia la richiesta delle figure professionali da assumere, secondo le informazioni dettagliate negli allegati avvisi, al fine della pubblicazione degli stessi;
5. di dare atto della disponibilità di bilancio per le finalità in parola a valere sul capitolo 2962 e seguenti del Bilancio finanziario gestionale regionale assegnati al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, e che la successiva assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti sono di competenza di detto Servizio, ai sensi della L.R. 9/2007 artt. 87 e seguenti;
6. di dare atto che il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale della Regione.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
dott. geol. Fabio Di Bernardo